



MEMORIA 2019

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

ÍNDICE

1. CARÁTULA	
1.1 Identificación	3
1.2 Información de la Organización	3
1.3 Gestión	4
2. INFORMACIÓN GENERAL DE CONTEXTO Y DE GESTIÓN	
2.1 Carta de Presidente	5
2.2 Estructura de Gobierno	6
2.3 Estructura Operacional	7
2.4 Valores y/o Principios	8
2.5 Principales actividades y proyectos	8
FOMENTO LECTOR	10
EDUCACIÓN TÉCNICA	13
CULTURA	18
2.6 Identificación e Involucramiento con grupos de Interés	21
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos	22
2.8 Participación en Redes y procesos de coordinación con otros actores	23
2.9 Reclamos o Incidentes	24
2.10 Indicadores de Gestión Ambiental	24
3. INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO	
3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión	25
3.2 Indicadores Financieros	26
4. ESTADOS FINANCIEROS	
A. Balance General al 31 de Diciembre de 2019	27
B. Estado de Actividades 1 de Enero al 31 de Diciembre 2019	28
C. Estado de Flujo de Efectivo 1º de Enero al 31 de Diciembre de 2019	29
D. Tabla IFAF 1 de Enero al 31 de Diciembre 2019	30
E. Notas Explicativas a los Estados Financieros	31
5. DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD	36

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECU SOCIAL**



Fecha de publicación: Mayo 2020

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

1. Carátula

1.1. Identificación	
a. Nombre de la Organización	CORPORACION EMPRESAS DEL MAIPO
b. RUT de la Organización	65.748.190-4
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	Grupo de empresarios interesados en promover el bien social, que desarrollan sus actividades en la provincia del Maipo.
e. Personalidad Jurídica	Ministerio de Justicia, Decreto Supremo N° 3619, del 09 de Noviembre 2006
f. Domicilio de la sede principal	Bernardino Bravo N° 0251 (ex N°0267), Buin, Santiago.
g. Representante legal	Rodrigo Ariztía de Castro, RUT: 6.497.795-4
h. Sitio web de la organización	www.cemaipo.cl
i. Persona de contacto	Paulina Moreno T., pmoreno@cemaipo.cl, 56225177027

1.2. Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Rodrigo Ariztía de Castro, RUT: 6.497.795-4
b. Ejecutivo Principal	María Paulina Moreno Terrazas, RUT: 9.356.072-8, Gerente General
c. Misión / Visión	MISIÓN: Promovemos el desarrollo integral de las personas con menos oportunidades de la Zona del Maipo, entregando -a través de la educación- herramientas que les permitan mejorar su calidad de vida gracias a su propio esfuerzo. VISIÓN: Que las personas con menos oportunidades sean dueñas de su futuro y gestoras de su propio desarrollo como consecuencia de su formación y educación, además que las empresas asuman, como una oportunidad, el rol que les compete en la superación de los desafíos sociales de su entorno.
d. Área de trabajo	Educación
e. Público objetivo / Usuarios	Niños y niñas de 2 a 14 años y jóvenes de 15 a 18 años de edad, de alta vulnerabilidad social de la zona del Maipo
f. Número de trabajadores	6 trabajadores con contrato indefinido + 5 trabajadores con contrato a honorarios en proyectos específicos + 1 trabajador con contrato a plazo fijo Total: 12 trabajadores
g. Número de voluntarios	Fomento Lector 110, Red Técnica del Maipo 165, Tutorías 30. Total: 305 voluntarios

1.3. Gestión

		2019	2018		2019	2018
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		157.883	170.154	d. Patrimonio (en M\$)	19.290	12.340
b. Privados (M\$)	Donaciones	57.995	61.007	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)	6.605	(5.074)
	Proyectos	99.888	109.147			
	Venta de bienes y servicios	0	0	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Donaciones (periódicas), Fundación A. Irarrázaval C.	Donaciones(periódicas), Fundación A. Irarrázaval C. y Min. de Desarrollo Social (esporádicas)
	Otros (ej. Cuotas sociales, otros ingresos)	0	0			
c. Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0	g. N° total de usuarios (directos)	5.180	6.677
	Proyectos	0	0	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Mantener o aumentar N° de horas gestionadas por CEM en el año 2018, entregadas a la comunidad. Resultado: Incremento 4.75%	Mantener nro. de programas implementados y/o articulados en 2017. Resultado: Incremento 33%
	Venta de bienes y servicios	0	0			

2. Información general de contexto y de gestión

2.1. Carta del máximo responsable de la organización

Estimados Socios y Socias:

Hace 13 años apostamos por generar una red entre las empresas y las comunidades educativas, con el objetivo de colaborar en el aprendizaje de los estudiantes de la provincia del Maipo, otorgándoles herramientas que les permitieran mejorar su calidad de vida. Hoy, tras revisar el camino recorrido, tenemos la convicción de que comprometernos con la educación de la zona Maipo, fue la decisión correcta.

El 2019 fue un año difícil para todo el país. Sin embargo, nuestros distintos programas para el fortalecimiento de la educación técnico profesional, fomento lector y cultura, lograron adaptarse y seguir dando sus frutos, beneficiando a más de seis mil estudiantes. Esto dejó de manifiesto que somos una Corporación sólida y validada por su comunidad.

Nos enorgullece también el compromiso de nuestras empresas socias, quienes se han abierto a la comunidad entregando su tiempo a los estudiantes, mostrando las técnicas con la que trabajan y convirtiéndose en espacios de aprendizaje para los jóvenes de la educación técnico profesional. Se agradece la confianza que han puesto en nosotros y las ganas que tienen de ser un aporte activo a esta sociedad.

Todos los programas que hemos generando a lo largo del tiempo, abren espacios de encuentro, desarrollo y sustentabilidad, los que nos ha llevado a cosechar la confianza de nuestras empresas socias, colaboradores y comunidades educativas con las que trabajamos.

No puedo dejar de agradecer al Directorio y al equipo ejecutivo, quienes día a día llevan adelante con dedicación estos programas. Y de manera especial, a la Fundación Irrarrazaval, que nos inspira y apoya para poder cumplir nuestra misión.

Nuestro desafío ahora es seguir por este camino de trabajo colaborativo y en red, sumando a más empresas a comprometerse con su comunidad y así, seguir impactando en la vida de miles de niños, niñas y jóvenes de la provincia del Maipo.

Rodrigo Ariztía de Castro

Presidente

2.2. Estructura de Gobierno

La Corporación Empresas del Maipo está conformada por una Asamblea de Socios la cual elige un Directorio.

Asamblea de Socios: Es la primera autoridad de la Corporación y representa al conjunto de sus socios activos. Estos pueden ser personas naturales como también personas jurídicas que lo soliciten y cumplan con los requisitos citados en el Estatuto. (Titulo III, de los Socios).

Socios Activos 2019 - 44 empresas



Socio Honorario: Doctor Patricio Romero Pizarro

Socio Colaborador:

AMF ETIQUETAS

Directorio: Le corresponde la administración y dirección superior de la Corporación de conformidad a los estatutos y los acuerdos de las Asambleas Generales (Título V del Directorio, Artículo Vigésimo Tercero y el Artículo Trigésimo Atribuciones y Deberes).

Se elige a los miembros del Directorio en la Asamblea General de Socios (Título IV de Asambleas Generales, Artículo Décimo Sexto, letra a). El Directorio está compuesto de nueve socios, los que desempeñaran sus funciones en forma totalmente gratuita. (Título V del Directorio, Artículo Vigésimo Tercero).

En la primera reunión que celebre el Directorio después de la Asamblea General Ordinaria en la que haya verificado su elección, designará entre sus miembros y en votaciones separadas a los diferentes cargos (Título V del Directorio, Artículo Vigésimo Cuarto).;

El Directorio durará 2 años en sus funciones (2019-2021), pudiendo ser re-elegidos sus miembros en forma indefinida (Título V del Directorio, Artículo Vigésimo Tercero).

DIRECTORIO		
Nombre	RUT	Cargo
Rodrigo Ariztía de Castro	6.497.795-4	Presidente
Enrique Rodríguez Gazitúa	10.328.406-6	Vicepresidente
Alberto Mayer Ueberrhein	6.358.097-k	Tesorero
Ricardo Bravo Lyon	5.426.871.-8	Secretario
José Miguel Pereira Yrarrázaval	4.486.471-1	Director
Marta Valenzuela Henríquez	6.117.714-0	Director
Rafael Tagle Moreno	9.082.616-6	Director
Andrés Palomer Roggerone	8.860.084-3	Director
Benjamín Vicuña Edwards	15.952.722-0	Director

2.3. Estructura Operacional

Área Operativa:

Gerencia General: Encargada de administrar y controlar los servicios de la Corporación, velar por el cumplimiento de las actividades, ejecutar los acuerdos adoptados en las asambleas si corresponde y los que tome el Directorio y cuya ejecución le sea encomendada, e informar al Directorio sobre la marcha de las actividades.

Administración y Finanzas: Su función es ejecutar los procesos de financiamiento, llevar las cuentas de la empresa apoyada por una oficina de contabilidad externa y gestionar los suministros para el funcionamiento de la oficina.

Coordinación de Proyectos: Su principal función es diseñar, implementar, evaluar y ajustar los diferentes programas que se desarrollan en las áreas de trabajo (Fomento Lector, Educación Técnica, Cultura) . Además de formulación y postulación de proyectos a distintas fuentes de financiamiento.

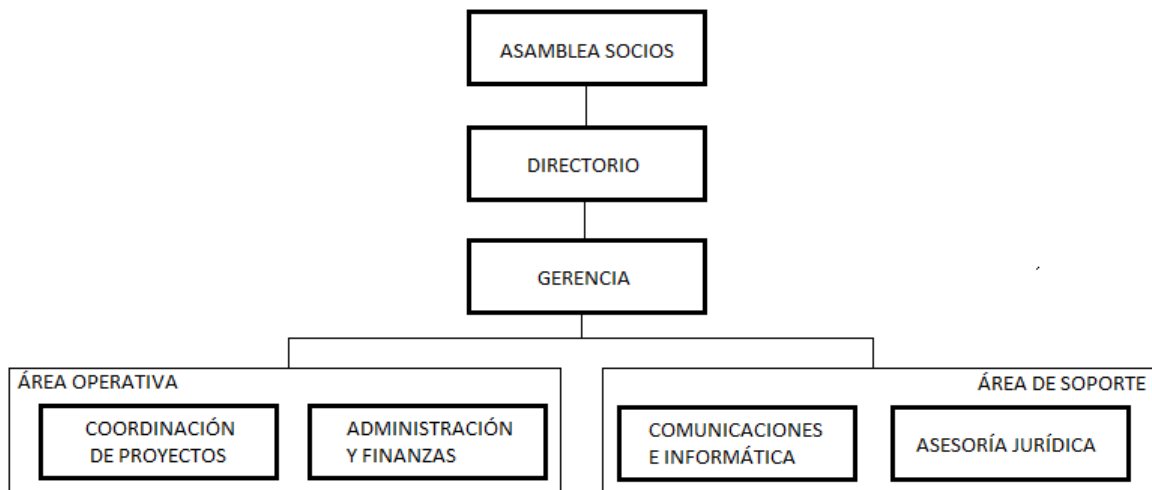
Área de Soporte:

Comunicaciones e Informática: Administrar los medios y canales de comunicación de la Corporación, generar contenido para la difusión de las actividades desarrolladas, brindar soporte técnico al equipamiento informático y asistencia a los diferentes usuarios.

Asesoría Jurídica: Su principal función es orientar y prestar apoyo en materias legales a la Corporación, a través de un voluntariado externo.

La operación se realiza en la Zona del Maipo, principalmente en las comunas de Buin, Paine, Calera de Tango y con intervenciones específicas en San Bernardo.

Organigrama de la empresa:



2.4. Valores y/o Principios

Los principios y valores que guían a la Corporación son:

- Respeto por la dignidad de la persona usuaria de los distintos programas.
- Pasión por mejorar la calidad y pertinencia de los servicios ofrecidos.
- Humildad en el servicio para recoger y dar respuesta a los requerimientos de los usuarios.
- Excelencia en los servicios ofrecidos a los usuarios.
- Transparencia en la gestión y utilización de recursos.
- Eficiencia en la articulación para implementar proyectos.

2.5. Principales Actividades y Proyectos

2.5.1. ACTIVIDADES:

La Corporación Empresas del Maipo (CEM), focaliza su acción a través de la vinculación y articulación entre diversas instituciones, con el fin de cumplir los objetivos de cada programa, según las siguientes áreas de intervención:

- **Área Fomento Lector:** El programa “Pequeños lectores del Maipo”, dirigido a niños y niñas de alta vulnerabilidad social, de nivel preescolar hasta segundo año de enseñanza básica de las comunas de Buin, Paine y Calera de Tango, tiene por objetivo promover el gusto por la lectura, es co-financiado por la Fundación Arturo Irarrázaval Correa y cuenta con cuatro líneas de acción.
 1. Taller Cuenta Cuentos del Maipo: Narración de lectura semanal en establecimientos educacionales por parte de un voluntariado, mediador de la lectura.

2. Formación mediadores de lectura: Ciclo de capacitación para fortalecer las competencias de los voluntarios cuenta cuentos y de la Red de encargados de bibliotecas escolares, que se conformó al alero de este proyecto.
 3. Implementación y/o mantención de Bibliotecas o espacios de lectura en los establecimientos escolares: Habilitación y mejoramiento de espacios confortables para la implementación de programas de fomento lector, tales como bibliotecas escolares o bibliotecas de aula (primero básico, logrando su financiamiento a través de la campaña Navidad con Sentido.
 4. Adicionalmente, se co organizó la octava versión del Concurso “Cuéntanos tu Cuento con el Medio Ambiente”, en alianza a BuinZoo, DuocUC sede San Bernardo y Biblioteca Viva, dirigido a estudiantes de 3ro. Básico a IV medio.
- **Área Educación Técnica:** El programa “**Red Técnica del Maipo**”, está dirigido a jóvenes de seis liceos técnicos que imparten nueve especialidades en las comunas de Buin y Paine. Busca implementar estrategias de fortalecimiento y articulación efectiva de la formación diferenciada Técnico Profesional de nivel medio, con el mundo del trabajo y la Educación Superior, el cual desde el año 2013 hasta la fecha, CEM, ha contado con el co-financiamiento de la Fundación Arturo Irarrázaval Correa para su ejecución, contando con tres líneas de acción:

1) Modelo de vinculación Red Técnica del Maipo, contempla:

- Liceo-Empresa a través de Concejos Asesores Educativos Empresariales, revisión de mallas curriculares cada tres años y actualización técnica de docentes TP; Inserción Laboral Temprana Estudiante-Empresa a través de Charlas de Orientación Vocacional, Charlas Técnicas o Talleres Prácticos, Visitas Técnicas a Empresas y Charlas de Apresto Laboral;
- Vinculación Liceo con el Medio promoviendo la relación entre Liceos Red Técnica del Maipo y otras instituciones;
- Vinculación Liceo Educación Superior, a través de diferentes actividades que permitan generar sinergias entre ambos niveles formativos y fomentar que los estudiantes accedan a la educación superior.

Esta experiencia ha sido sistematizada, generando un modelo de certificación para los liceos y sus estudiantes, toda vez que finalicen su educación técnico profesional de nivel medio. Se ha comenzado este proceso de certificación de la primera cohorte 2020.

2) Modelos de alternancia:


- Continuidad de la formación dual en la especialidad agropecuaria e incorporación de la especialidad de administración en este formato, impartidas por el Liceo Bicentenario Enrique Bernstein.
- Implementación de pasantías técnicas en la empresa en la especialidad de electrónica, impartidas por el Liceo Técnico Profesional de Buin.

3) Becas Talentos del Maipo: Dirigido a estudiantes de III medio de los liceos técnicos de las comunas de Buin y Paine, se buscó premiar e incentivar el esfuerzo y desempeño orgánico de los estudiantes. Los jóvenes que se adjudicaron la beca, fueron seleccionados por sus propios liceos, y tuvieron la posibilidad de talleres experienciales el desarrollo de habilidades socioemocionales. Este proyecto fue cofinanciado por la Fundación Arturo Irarrázaval.

4) Becas Talentos del Maipo 2.0: Dirigido a los estudiantes de IV medio, que el año 2018 fueron beneficiados con una beca de gira de estudios, tuvieron continuidad este año, con un programa de tutorías con apoyo de líderes de empresas, quienes los acompañan, comparten su experiencia y los orientan en su proceso de discernimiento de una ruta a seguir, para mejorar las expectativas de su inserción laboral, como también de su crecimiento personal y social.

- **Área Cultura:** El programa “**Maipo más cerca de la cultura**”, está dirigido a niños de alta vulnerabilidad social de II básico de la provincia del Maipo y Pirque. Busca promover el acceso a la cultura y rescatar la identidad patrimonial local, a través de la coordinación de visitas guiadas al Museo Andino y el desarrollo de un trabajo artístico posterior involucrando a sus familias. Además la Corporación articula la participación de niños y jóvenes- especialmente aquellos vinculados previamente con la música- a un ciclo de conciertos de extensión organizados por Viña Santa Rita. Este programa se co financia con la Viña Santa Rita, la Fundación Claro Vial y Museo Andino.

2.5.2. PROYECTOS:

FOMENTO LECTOR	
NOMBRE DEL PROYECTO	“Pequeños lectores del Maipo”
Público Objetivo / Usuarios	<ul style="list-style-type: none"> Estudiantes de alta vulnerabilidad social, en los niveles de pre-escolar a tercer año de enseñanza básica, de 10 establecimientos educativos municipales de las comunas de Buin, Paine y Calera de Tango (Ver cuadro N° 1).
Objetivos del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Dar continuidad y fortalecer el programa Taller Cuenta Cuentos del Maipo, en los 10 establecimientos educacionales de Buin, Paine y Calera de Tango, a través del desarrollo de un modelo de trabajo que permita aumentar la cobertura del programa. Continuar con la capacitación formal de los mediadores de lecturas involucrados. Implementación y mejora de nuevos espacios escolares que promuevan el fomento a la lectura.
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> 1.080 estudiantes.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> Se aumentó la cobertura dentro de los 10 establecimientos educativos municipales. Reclutamiento y Capacitación formal de 110 mediadores de lectura involucrados: <ul style="list-style-type: none"> 70% de los voluntarios del Taller Cuenta Cuentos del Maipo capacitados. 70% de los encargados de bibliotecas participan del ciclo de capacitaciones. 50% de las coordinadoras del área son capacitadas formalmente. Conformación de una “Red CRA del Maipo”. Sistematización de la experiencia del proyecto “Pequeño Lectores del Maipo”.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> Realización del Taller Cuenta Cuentos del Maipo de manera permanente durante el año escolar. Coordinación y ejecución de 3 talleres de capacitaciones formales al cuerpo de voluntarios (personas naturales y corporativo). Coordinación y ejecución de 2 talleres para encargados y coordinadores de bibliotecas CRA. Participación de taller de narrativa I y II para coordinadora del área. Continuidad del voluntariado juvenil cuenta cuentos, integrado por 19 jóvenes de IV medio del colegio San Isidro, en alianza con Proyecto Huella, interviniendo en la Escuela Lo Salinas, Buin. Visita periódica a los establecimientos educacionales para observación y acompañamiento de voluntarios del taller. Organización conjunta con Buin Zoo, Duoc UC y Biblioteca Viva de la VIII versión del Concurso “Cuéntanos tu cuento con el medio ambiente”. Aporte y elaboración documento IBBY “Lecturas: un espacio para compartir”. Capacitación a educadoras sala cuna Candes, Paine. Gestión para realización de poemario, Liceo Poetisa Gabriela Mistral, Calera de Tango. <div style="text-align: center;">  <p>Voluntarios Cuenta Cuentos en acción.</p> </div>
Lugar geográfico de ejecución	<ul style="list-style-type: none"> Comunas de Buin, Paine y Calera de Tango. Región Metropolitana.

Cuadro N°1. Establecimientos Educativos participantes del programa

Escuela Los Rosales del Bajo, Buin
Escuela Los Aromos, Buin
Liceo Francisco Javier Krugger, Buin
Liceo A-131, Buin
Escuela Humberto Moreno, Buin
Escuela Lo Salinas, Buin
Liceo Poetisa Gabriela Mistral, Calera de Tango
Colegio Lonquén, Calera de Tango
Liceo Gregorio Morales Miranda, Paine
Jardín Infantil Sagrado Corazón, Paine

NOMBRE DEL PROYECTO	Implementación y Mantenimiento de Bibliotecas Escolares
Público Objetivo / Usuarios	<ul style="list-style-type: none"> Estudiantes de niveles de pre-escolar a cuarto básico y sus comunidades escolares pertenecientes a los establecimientos educativos municipales de las comunas de Buin, Paine y Calera de Tango.
Objetivos del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Promover la habilitación, diseño, implementación y mantenimiento de un espacio confortable al interior de los establecimientos educacionales, que posibilite la ejecución de un proyecto de fomento lector que beneficie a toda la comunidad educativa.
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> 634 estudiantes.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> 5 proyectos implementados en 5 establecimientos de educación municipal, en el contexto de la campaña Navidad con Sentido. Esto involucró como donantes principalmente a empresas y algunas personas naturales de la zona, entregándose una completa biblioteca de aula para los niveles de primero básico y/o rincones lectores.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico de necesidades de los establecimientos en el área fomento lector. Coordinación con los sostenedores y establecimientos educacionales. Difusión de la Campaña Navidad con Sentido para lograr financiamiento para entrega de rincones lectores e implementación de bibliotecas. Coordinación y seguimiento de colaboración con los donantes. Adquisición de insumos para la implementación de bibliotecas. Ejecución de los proyectos. Coordinación de las inauguraciones para las entregas de los espacios habilitados, vinculando donantes y usuarios.



Biblioteca de aula.

Lugar geográfico de ejecución

- Comunas de Buin, Paine y Calera de Tango, Región Metropolitana.

Cuadro N°2. Resumen de espacios lectores habilitados en 2019

Año	Establecimientos	Usuarios Directos
2019	Biblioteca de aula primero básico en: Escuela Lo Salinas, Buin	29 estudiantes de 1º básico
	Rincón lector en Biblioteca Escuela Mundo Palabra, Buin	268 estudiantes de pre-escolar a 4to básico
	Rincón lector en escuela Gregorio Morales Miranda, Hospital, Paine	199 estudiantes de pre-escolar a 4to básico
	Rincón lector en jardín infantil Sagrado Corazón de Huelquén, Paine	104 estudiantes de pre-escolar
	Biblioteca de aula primero básico escuela Los Rosales del Bajo, Buin	34 estudiantes de 1º básico
	Total estudiantes beneficiados	634

EDUCACIÓN TÉCNICA	
NOMBRE DEL PROYECTO	Red Técnica del Maipo “Estrategias innovadoras de vinculación efectiva para una formación pertinente”
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes de II a IV medio y docentes de los 6 liceos técnico profesionales que representan el 100% de la oferta educativa Técnico Profesional de las comunas de Buin y Paine (Ver cuadro N° 3).
Objetivos del proyecto	Fortalecer la formación EMTP pertinente de los estudiantes del Maipo, continuando con la implementación del Modelo Red Técnica del Maipo y su proceso de certificación, para ampliar sus oportunidades de empleabilidad..
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> 1.356 estudiantes y 41 docentes
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> En el modelo de vinculación Red Técnica del Maipo, participaron 53 empresas socias y colaboradoras. Se logró implementar y auditar en un 100% la segunda etapa del plan de Certificación del modelo de vinculación “Red Técnica del Maipo” en los 6 liceos TP, en sus niveles de II y III medio. Firma de convenio de Colaboración CEM con la Fundación World Skills Chile. Primera generación de estudiantes titulados de Agropecuaria y certificados en el modelo Estrategia Dual de Excelencia (21), impartida por el Liceo Bicentenario Enrique Bernstein. Segunda generación de estudiantes egresados de Agropecuaria (32), impartida por el Liceo Bicentenario Enrique Bernstein. Apoyo en implementación del programa Dual para la especialidad Agropecuaria, beneficiando a 61 alumnos de III y IV medio, quienes fueron formados por 36 maestros guías . Implementación de la estrategia Dual en la especialidad Administración beneficiando a 28 estudiantes de III medio, quienes fueron formados por 27 maestros guías. En el programa de formación dual de agropecuaria y administración, participan un total de 32 empresas, 6 de las cuales reciben aprendices de ambas especialidades. Implementación del modelo de Pasantías técnicas apoyadas por una empresa, beneficiando a 15 estudiantes de la especialidad de electrónica del Liceo Técnico Profesional de Buin, con un total de 90 horas realizadas por cada estudiante. Certificación en competencias técnicas de 242 estudiantes, con un total de 109 horas. Firma de un Convenio de Convalidación curricular entre Duoc UC y Liceo Gregorio Morales Miranda para la especialidad de Enfermería. Adjudicación de 13 becas de Educación Superior “Súmate a tu Oportunidad Santiago”, dirigidas a estudiantes de IV medio de los liceos de la Red. Implementación de un Plan Actualización de 17 docentes TP, con un total de 133 horas.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> 9 charlas de orientación vocacional dirigidas a estudiantes de II medio, efectuadas por representantes de empresas. 35 Charlas Técnicas, dictadas por representantes de empresas, dirigidas a estudiantes de III y IV medio. 41 Visitas Técnico Pedagógicas a empresas o instituciones de educación superior dirigidas a estudiantes de III y IV medio. Difusión de las Olimpiadas World Skills Chile en los liceos de la Red, fomentando su participación en las distintas habilidades técnicas. Organización y desarrollo del V Concurso Gastronómico Sabores del Maipo 2019, en conjunto con CFT Santo Tomás. Difusión y apoyo en la participación de 8 estudiantes de III y IV medio en las X Olimpiadas de Mecatrónica FESTO 2019. Difusión de Programa de Becas de Educación Superior otorgada por la Fundación Educacional Súmate y postulación de 41 estudiantes de 4 liceos de la Red. Coordinación “Curso en altura” dictado por Otec ICSK en su centro de entrenamiento (8 hrs): Ocho estudiantes de IV medio de Electrónica del Liceo Técnico Profesional de Buin, recibiendo una certificación válida por dos años. Coordinación “Curso ERPSIM, navegación en SAP” dictado por Universidad Santo Tomás en el liceo (12 hrs): 35 estudiantes de IV medio de Contabilidad del Liceo Técnico Profesional de Buin. Coordinación “Curso de Telecomunicaciones” dictado por Duoc UC en Sede San Bernardo (16 hrs): 10 estudiantes de IV medio de Conectividad y Redes del Liceo Gregorio Morales Miranda. Coordinación “Curso de Linuk” dictado por Duoc UC en Sede San Bernardo (16 hrs): 10 estudiantes de IV medio de Conectividad y Redes del Liceo Gregorio Morales Miranda. Coordinación “Curso de Fibra Óptica” dictado por Duoc UC en Sede San Bernardo (16 hrs): 19 estudiantes de III medio de Conectividad y Redes del Liceo Gregorio Morales Miranda. Coordinación “Curso de Telefonía IP” dictado por Duoc UC en Sede San Bernardo (16 hrs): 19 estudiantes de III medio de Conectividad y Redes del Liceo Gregorio Morales Miranda.

- Coordinación "Taller de Habilitación Socio Laboral" dictado por Otec ICSK en el liceo (25 horas): 150 estudiantes de III medio de agropecuaria, administración y gastronomía del Liceo Bicentenario Enrique Bernstein.
- Coordinación de un Concejo Asesor Educativo Empresarial, en el que participaron los 6 liceos de la Red Técnica del Maipo, y representantes de empresas.
- Coordinación de 4 mesas técnicas para revisión curricular realizadas en los liceos con participación de representantes de empresas.



Visita Técnica de estudiantes de Electricidad.



Operativos de salud realizados por estudiantes de Enfermería.



Maestra Guía y aprendiz del programa Dual Agropecuaria.



Pasantías técnicas de estudiantes en la empresa.

Lugar geográfico de ejecución



- Región Metropolitana, Comunas de Buin y Paine.

Cuadro N°3 – Resumen Liceos y Especialidades

LICEO	ESPECIALIDAD
Liceo Cardenal Caro, Buin.	Administración mención logística, Gastronomía mención cocina, Mecánica Automotriz, Electricidad.
Liceo Francisco Javier Krugger, Buin.	Gastronomía mención cocina.
Liceo Polivalente Los Guindos, Buin.	Agropecuaria mención agricultura, vitivinícola y pecuaria.
Liceo Técnico Profesional de Buin, Buin.	Contabilidad y Electrónica.
Liceo Gregorio Morales Miranda, Paine.	Atención de enfermería con mención adulto mayor, Conectividad y Redes.
Liceo Bicentenario Enrique Bernstein, Paine.	Agropecuaria (dual) mención agricultura, Administración (dual y tradicional), Gastronomía mención cocina dual y tradicional.

NOMBRE DEL PROYECTO	Becas Talentos Red Técnica del Maipo 2019
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes de III medio de los 6 liceos técnico profesionales de Buin y Paine.
Objetivos del proyecto	Incentivar y premiar a un grupo de estudiantes participantes de la Red Técnica del Maipo, que presenten aptitudes y actitudes destacadas durante su primer año de formación técnico profesional, a través de un programa de fortalecimiento de sus habilidades socioemocionales, que les permitan desarrollar un liderazgo al servicio de su propio crecimiento y el de su entorno.
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> • 36 estudiantes.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de los liceos invitados participan del proyecto. • 100% de becas ofrecidas fueron asignadas a los estudiantes de III medio. • Realización de 3 fases de un total de 4 que contemplaba el proyecto. Esta última etapa (campamento) se llevará a cabo a inicios del año escolar 2020 debido a la contingencia nacional.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión del proyecto a los estudiantes de III medio y sus profesores jefes. Se explicaron las bases del concurso, requisitos para la postulación y las actividades contempladas (ciclo de talleres y campamento). • Reunión informativa con los estudiantes becados, padres y apoderados, entrega formal de la beca, bienvenida al programa y firma documento de compromiso. • Realización de 3 talleres de fortalecimiento y desarrollo de 5 habilidades socioemocionales (colaboración, autoconocimiento, determinación, empatía, comunicación) de duración de 3 horas cada uno, con fechas en septiembre, octubre y diciembre, las cuales fueron ejecutadas por Corporación Forja Chile. • Realización de una evaluación satisfacción de los beneficiarios. <div data-bbox="597 936 1373 1423" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="639 1440 1373 1465"><i>Estudiantes, monitores Forja Chile y CEM en Taller 2: "Somos protagonistas".</i></p>
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de Buin y Paine.

NOMBRE DEL PROYECTO	Becas Talentos del Maipo 2.0: fortaleciendo a nuestros becados
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes de IV medio de los 5 liceos técnico profesionales de Buin y Paine. (Ver cuadro N°7).
Objetivos del proyecto	Acompañar a los estudiantes de los 5 liceos Técnico Profesionales que participaron en el proyecto Becas Talentos del Maipo 2018, a través de un programa de conversaciones (tutorías) con líderes de empresas, que permitan construir una ruta para mejorar las expectativas de su inserción laboral, como también de crecimiento personal y social.
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> 30 estudiantes.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> El 83,3% de los estudiantes becados 2018 participan del programa de tutorías 2019. 100% de los estudiantes del programa de tutorías egresa del liceo. 90% de los estudiantes participantes del programa de tutorías inician su práctica profesional % de los participantes define un Plan de vida Sistematización de un programa de tutorías replicable
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> Difusión y presentación del programa a profesores contraparte, empresarios líderes de la red de contactos CEM, y estudiantes becados 2018. Asignación de pareja Tutor-Tutorado e iniciación de sesiones de tutorías en respectivos liceos y salida a empresa coordinadas previamente por CEM. Realización de un ciclo de capacitación (4 sesiones de 1 hora) para tutores. Realización de un ciclo de reuniones de seguimiento (4 sesiones de 3 horas) a Tutorados. Ceremonia de cierre del programa, con todos los participante y entrega de reconocimientos a tutores y tutorados. Evaluación de parte de los participantes del programa a través de entrevistas, encuestas cuantitativas y cualitativas vía online y presencial. <div data-bbox="639 1031 1341 1514" data-label="Image"> </div> <p style="text-align: center;"><i>Tutorado de la especialidad de mecánica automotriz del Liceo Cardenal Caro de Buin junto a su tutor.</i></p>
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de Paine y Buin.

CULTURA	
NOMBRE DEL PROYECTO	Maipo Más cerca de la Cultura-Visitas Pedagógicas Museo Andino
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes de 2º básico de establecimientos educacionales de Buin, Paine, Pirque, Calera de Tango y San Bernardo, con altos índices de vulnerabilidad (Ver cuadro N°6).
Objetivos del proyecto	Lograr un aprendizaje significativo y vivencial, que incluya no solo el conocimiento sino también el desarrollo de expresiones artísticas, la valoración de la cultura de la zona y el sentido de pertenencia y aprehensión con el legado de nuestros pueblos originarios, contribuyendo a la formación integral de los estudiantes.
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> 1.531 estudiantes.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> 46 Docentes capacitados en el Programa y apoyados con material pedagógico. 53 visitas pedagógicas efectuadas de 34 establecimientos educacionales, acompañados por 120 docentes y 69 apoderados. 11 Establecimientos Educativos presentaron una Muestra Artística en sus Liceos. 2 muestras artísticas comunales organizadas con trabajos con estudiantes. 190 muestras artísticas fueron expuestas y premiadas en el Museo Andino. 61% de los docentes califican la visita pedagógica como "Sobresaliente" y el 39% "Adecuada" el 100% de los docentes "Recomendaría la experiencia".
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> Difusión y coordinación del programa con sostenedores de establecimientos educacionales de la Provincia del Maipo y Pirque. Coordinación y ejecución de dos jornadas de capacitación para docentes previo a las visitas de los estudiantes al Museo Andino. Guía y acompañamiento de visitas pedagógicas en museo Entrega de guías pedagógicas al docente para desarrollar posteriormente en aula. Visita a los establecimientos educacionales y muestras comunales para la selección de obras artísticas de estudiantes. Selección, traslado y montaje de exposición comunal en el Centro Cultural de Paine, con obras hechas por estudiantes y sus familias. Colaboración en montaje de exposición artística en Museo Andino. <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><i>Visita Pedagógica Escuela Rene Schneider</i></p> </div> <div style="text-align: center;">  <p><i>Exposición en Escuela Elías Sánchez</i></p> </div> </div>
Lugar geográfico de ejecución	Provincia del Maipo y comuna de Pirque, Región Metropolitana.

Cuadro N°4. Liceos participantes del proyecto por Comuna (34)

BUIN (9)	Colegio Maipo	Escuela Los Rosales del Bajo	Liceo A-131	
	Escuela Humberto Moreno	Escuela Valdivia de Paine	Liceo Alto Jahuel	
	Escuela Los Aromos de El Recuso	Liceo Cardenal Caro	Escuela Especial N°72	
PAINE (14)	Colegio Challay	Escuela Javier Eyzaguirre Echaurren	Liceo Paula Jaraquemada Alquizar	Liceo María Carvajal Fuenzalida
	Liceo Bárbara Kast	Escuela Elías Sánchez Ortuzar	Escuela Francisco Letelier	Escuela Mundo Palabras
	Escuela Mundo palabra	Escuela Hugo Pino Vilches	Escuela Senderos de Culitrín	Escuela Águila Sur
	Escuela Carmen Reveco Nuñez	Liceo Gregorio Morales M.		
SAN BERNARDO (4)	Colegio Jaime Guzmán Errázuriz	Liceo Valle de Lluta	Escuela General René Schneider Chereau	Escuela Santa Teresa de los Morros
PIRQUE (4)	Escuela Santos Rubio	Escuela Lo Arcaya	Escuela San Juan	Liceo El Principal
CALERA DE TANGO (3)	Colegio Calera de Tango	Liceo Lonquén	Liceo Poetisa Gabriela Mistral	

NOMBRE DEL PROYECTO	Conciertos de Extensión Viña Santa Rita
Público Objetivo / Usuarios	<ul style="list-style-type: none"> Estudiantes de educación básica y educación media de establecimientos educativos de la Provincia del Maipo, de alta vulnerabilidad social y que tengan principalmente un acercamiento previo con la música (Ver cuadro N°7).
Objetivos del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar la difusión del programa de Conciertos de Extensión de la Viña Santa Rita y coordinar la participación de los estudiantes de los establecimientos educacionales locales, facilitando su acceso a la cultura.
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> 513 estudiantes.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> 100% de los cupos otorgados por la Viña Santa Rita para el ciclo de conciertos fueron utilizados. 9 establecimientos educativos de 3 comunas participan de los conciertos. 256 estudiantes acompañados de 20 profesores asistieron en promedio a cada concierto. Los conciertos fueron valorados positivamente por los usuarios, lo que ha permitido la sustentabilidad del programa.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> Difusión y coordinación del programa con sostenedores de establecimientos educacionales y encargados de Corporaciones Culturales de la Provincia del Maipo. Gestión para la identificación de estudiantes que tuviesen relación previa con la música. Distribución de material pedagógico para el apresto previo de los estudiantes a los conciertos. Coordinación de tours rescatando lugares patrimoniales de la viña previo al concierto. Acompañamiento de los usuarios en los conciertos. Aplicación de las encuestas a los estudiantes y docentes.

	<div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p style="text-align: center;"><i>Estudiantes visitan patrimonio cultural de la Viña Santa Rita.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Concierto Otoño 2019</i></p>
Lugar geográfico de ejecución	<ul style="list-style-type: none"> • Comuna de Buin, Región Metropolitana.

Cuadro N°5. Detalle de los establecimientos educacionales participantes del proyecto (9)

Concierto	Comuna	Establecimiento Educacional
Otoño	Paine	Escuela Elías Sánchez, Liceo Bárbara Kast
	Buin	Liceo Alto Jahuel, Escuela Don Orione
	Calera de Tango	Liceo Poetisa Gabriela Mistral
Primavera	Paine	Escuela Las Américas, Colegio santa María de Paine
	Calera de Tango	Liceo Poetisa Gabriela Mistral
	Buin	Liceo Alto Jahuel, Escuela Hogar Don Orione, Escuela Aromos del Recurso, Colegio San Isidro

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Instituciones Privadas del Sector Productivo (empresas socias y colaboradoras).	Participantes activos con su membresía y/o aportes en RRHH para efectuar talleres y charlas en los liceos y visitas de estudiantes en la empresa, donación de infraestructura, equipamiento, actualización docente en la empresa, financiamiento para la ejecución de los distintos programas.
<p>Instituciones Privadas Ligadas al Sector Formativo:</p> <p>Fundación Arturo Irarrázaval Correa, Fundación Claro Vial, GrupoEducar, Fundación WorldSkills Chile, SNA Educa, Corporación ForjaChile, DuocUC, Universidad Santo Tomás, CFT Santo Tomás, INACAP, Cámara de Comercio de Santiago, ENAC, ONG Canales, Fundación Chile Dual, FESTO Chile, Fundación Red de Academias Digitales, Universidad de Chile, Fundación Larraín Vial, Fundación Agro UC, Fundación Educacional Súmate, Ibbby Chile, Conicyt Explora, Biblioteca Viva, Corporación de desarrollo Pro O'higgins, Liceo Chileno Alemán, Otec SK Capacitación, Fundación Fútbol Más.</p>	<p>Fundación Arturo Irarrázaval Correa cofinancia programas de educación técnica y Fomento Lector.</p> <p>CEM ha sido un activo colaborador sumando a los liceos de la Red Técnica, en la postulación al "Concurso de constitución de redes de articulación para establecimientos de educación media técnica profesional y otros actores territoriales para la mejora de la calidad de la enseñanza media técnico profesional", convocado por el Mineduc, el cual ha sido liderado y adjudicado por la Corporación Educacional SNA Educa, para su implementación en la zona Santiago Sur Cordillera.</p> <p>CEM mantiene una alianza estratégica con la Fundación Claro Vial, para la ejecución del programa Maipo más cerca de la cultura.</p> <p>CEM es una institución colaboradora de la Fundación WorldSkills Chile ,realizando un trabajo conjunto para fortalecer la educación técnico profesional a través de las olimpiadas técnicas y otras actividades relacionadas.</p> <p>CEM articula empresas locales con la Fundación Futbol Más para la realización del proyecto sociodeportivo, en las comunidades de "Huelquén" y Baquedano"</p> <p>Las otras instituciones conforman una red de colaboración las cuales CEM articula actividades para desarrollar en distintos programas.</p>
Instituciones Estatales: Municipios Provincia del Maipo, Municipio de Recoleta, Gobernación de Maipo, MINEDUC, Servicio de Impuestos Internos (Sucursal Buin)	Organismos colaboradores de los diversos proyectos implementados.
Comunidad Educativa (Sostenedores, Directores, Profesores, Estudiantes) de Establecimientos Escolares de la zona.	Usuarios de los programas de Educación (Fomento Lector, Red Técnica del Maipo y Cultura.
Comunidad Organizaciones Solidarias (COS)	Miembros de la COS e integrante de la Mesa de Transparencia y Mesa de Educación.
Fundación Lealtad Chile	Institución que auditó la transparencia y buenas prácticas de gestión CEM, en función de estándares e indicadores validados internacionalmente y adaptados a Chile periodo 2017-2019.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Con el fin de obtener indicadores de las actividades ejecutadas en los programas, se efectuó la aplicación de encuestas de apreciación a los usuarios, arrojando los siguientes resultados:

a) Red Técnica del Maipo

Formación dual de excelencia: Encuesta aplicada a los estudiantes titulados en abril 2019.

- 90% inscribió su práctica profesional
- 68% se titula de su especialidad
- 42% se encuentra estudiando
- 45% trabaja actualmente
- 32% trabaja en el rubro
- 3% ni trabaja ni estudia

Pasantías Técnicas en la empresa: La evaluación cuantitativa aplicada a los estudiantes de IV medio que realizaron la pasantía.

- 57% fortalecieron sus habilidades blandas
- 76% presenta una buena evaluación en desempeño técnico
- 86% presenta una evaluación destacada en el aprendizaje del error

Becas Talentos Red Técnica del Maipo 2019: La evaluación fue aplicada a 36 estudiantes de III medio de 6 liceos técnicos.

- 100% está satisfecho con el ciclo formativo del programa.

Becas Talentos del Maipo 2.0: fortaleciendo a nuestros becados: La evaluación fue aplicada a 30 estudiantes de IV medio de 5 liceos técnicos y la escala utilizada fue del 1 al 3, donde 1 es insatisfecho y 3 satisfecho.

- El programa evaluado con nota: 3
- Experiencia como tutorado/a: 2,95
- Orientación y acompañamiento del tutor/a en el proceso: 2,78
- Utilidad del plan de vida: 2,6
- Comunicación con tutor/a: 2,91
- Coordinación CEM en el programa: 2,78
- Aporte de la psicóloga en tu proceso: 1,78
- Aporte del programa para tu vida: 2,78

b) Pequeños Lectores del Maipo: Encuestas aplicadas a una muestra correspondiente al 30% de los voluntarios del Taller Cuenta Cuentos

- 59% de los voluntarios considera su ejecución como buena, en una escala de 4 niveles (negativa, deficiente, buena y excelente).
- 100% de los voluntarios está de acuerdo con efectividad y aporte del ciclo de capacitación como herramienta para una mejor labor.
- 100% de los voluntarios recomendaría a algún conocido realizar este mismo voluntariado.
- 89% declara como motivación principal para participar y continuar como voluntarios "el tener la convicción de estallar como medio para el fomento a la lectura de los niños".

En una evaluación del proyecto Cuenta Cuentos aplicada a los establecimientos beneficiarios del 2018, el 100% declara que desean continuar con el taller en el 2019.

c) Programa Maipo más Cerca de la Cultura

Visitas pedagógicas de estudiantes a Museo Andino: La evaluación cuantitativa realizada a los docentes que asistieron al ciclo de visitas durante el año, arrojó los siguientes resultados:

- 90% de los profesores está de acuerdo con la duración de la visita
- De las culturas vistas en la visita, declaran que las más pertinentes al currículum son: Diaguita 100%, Mapuche 100%, Rapa Nui 100%
- 60% califican la visita como sobresaliente
- 100% recomendaría la experiencia

Conciertos de Extensión:

La evaluación cuantitativa realizada a una muestra de estudiantes asistentes a los 2 conciertos durante el año, señala lo siguiente:

- 98% declara que le gustó el concierto
- 67% manifiesta que es primera vez que asistes a un concierto de música clásica
- 84% declara que le explicaron en qué consistía la actividad antes de asistir
- 85% comprendió en qué consistía el concierto
- 64% conocía los instrumentos que utilizaron
- 96% le agradó escuchar este tipo de música
- 94% le agradó el lugar donde se desarrolló el concierto
- 95% declara que le gustaría asistir nuevamente a un concierto de este tipo

La evaluación cuantitativa realizada a una muestra de docentes asistentes a los 2 conciertos durante el año señala lo siguiente:

- 79% declara ser profesor de música
- 80% fue informado en que consistía la actividad
- 100% considera que el concierto fue explicado correctamente
- 100% considera que este tipo de concierto aporta a la formación de sus alumnos
- 100% le agradó el lugar donde se desarrolló el concierto
- 80% considera que la actividad cumplió con lo que le informaron antes de asistir
- 73% declara que le informaron los objetivos de la actividad antes de asistir
- 100% cree que el tiempo de duración de la actividad es el adecuado
- 100% quedó conforme con la actividad Conciertos

2.8 Participación en Redes y procesos de coordinación con otros actores

Corporación Empresas del Maipo, se articula con distintas organizaciones y actores públicos o privados para desarrollar sus programas, entre los cuales destacamos:

Red Técnica del Maipo: Cem coordina el trabajo conjunto entre Sostenedores de liceos TP, Directivos de los liceos, municipios, empresas locales, entidades de educación superior, a través de las siguientes actividades:

- Vinculación Liceo –Empresa: Organización y acompañamiento en Consejos Asesores Empresariales Educativos, revisión de mallas curriculares y actualización técnica de docentes técnicos profesionales en empresas.
- Vinculación Estudiante-Empresa: Coordinación de Charlas de Orientación Vocacional, Charlas Técnicas o Talleres Prácticos, Visitas Técnicas, Apresto Laboral, dictados por representantes de empresas, y la Implementación de la estrategia de alternancia, tales como el modelo dual de excelencia en las especialidades de agropecuaria y administración en liceo de la red y pasantías técnicas en la especialidad de electrónica. Además, mediante voluntarios líderes de empresas locales, se implementó el proyecto Becas Talentos del Maipo y se contrataron los servicios de Corporación Forja Chile.
- Vinculación con el medio: Desarrollo de actividades que permitan la interacción entre los liceos y también con otras instituciones, a través de organización de Seminarios, Operativos de salud comunitario, difusión, organización y/o traslado de estudiantes a concursos. (Olimpiadas Técnicas Nacionales World Skills Chile, Concurso Interescolar Gastronómico Sabores del Maipo, Concurso CISCO- Networking, Olimpiadas FESTO)
- Vinculación con educación superior: Coordinar el relacionamiento de los liceos técnicos profesionales, con instituciones de educación superior (INACAP, ENAC, SANTO TOMÁS, IDMA, DUOC UC) que favorezcan la continuidad de estudios mediante la articulación o convalidación curricular, charlas de becas y créditos, visitas a las sedes y sus talleres.

Pequeños Lectores del Maipo:

- Generación de una red de colaboradores voluntarios (personas naturales y voluntarios corporativos), que se capacitan como cuenta cuentos, para efectuar narración oral en los establecimientos educacionales.
- Realización de la campaña Navidad con Sentido, para financiar la implementación de bibliotecas escolares.
- Articulación de una red de encargados de bibliotecas CRA en Buin y Paine, la cual se capacita anualmente.
- Socios de IBBY Chile, agrupación, que reúne a actores que se relacionan con el mundo del libro y la lectura.
- Alianza con Buin Zoo, Biblioteca Viva y Duoc UC San Bernardo, para la realización del concurso Cuéntanos tu Cuento.

Maipo más Cerca de la Cultura:

- Alianza estratégica, entre CEM, Viña Santa Rita, Fundación Claro Vial y sostenedores de establecimientos de la provincia del Maipo, que permiten dar continuidad al programa de visitas al museo desde hace 7 años. Además, CEM coordina la asistencia de estudiantes de la zona, al ciclo de conciertos de extensión organizados por Viña Santa Rita.

Fútbol Más:

- Alianza estratégica entre CEM, Fundación Fútbol Más, empresas locales y la I. Municipalidad de Paine, permitiendo el desarrollo del programa durante 6 años consecutivos.

Comunidad Organizaciones Solidarias:

- Miembros de la Comunidad desde hace 7 años, participando activamente en sus distintas actividades y formando parte de la Comisión de Transparencia y de la Mesa de Educación.

2.9 Reclamos o Incidentes

- *No existen reclamos.*
- *Cuando la actividad se desarrolla en la empresa, por ejemplo el Programa Dual, existe un protocolo de acción a seguir en caso de conflictos entre jóvenes y la empresa.*
- *Cuando la actividad se desarrolla en un establecimiento educacional, existe supervisión de un representante CEM y de docentes de los establecimientos educacionales, con lo cual se resguarda la integridad de niñas, niños y jóvenes.*

2.10 Indicadores de gestión ambiental

- *NO APLICA*

3. Información de desempeño

3.1. Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
<p><i>Promovemos el desarrollo integral de las personas con menos oportunidades de la Zona del Maipo, entregando -a través de la educación- herramientas que les permitan mejorar su calidad de vida gracias a su propio esfuerzo.</i></p>	<p>Indicador: N° de horas gestionadas por CEM, entregadas a la comunidad.</p> <p>Meta: Mantener o aumentar el número de horas entregadas el año anterior.</p>	<p>Suma total de horas programas CEM. Fomento Lector: 2.878 Red Técnica del Maipo: 4.368 Dual: 49.840 Pasantías: 1.350 Tutorías: 374 Becas Talento del Maipo: 324 Cultura: 3.073 Horas totales 2019: 62.207 Horas totales 2018: 59.384 Meta superada con un incremento de 4,75%</p>

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
<p><i>Promover la participación de los usuarios en las distintas instancias de formación, facilitándoles las herramientas para su desarrollo.</i></p>	<p>Indicador: (N° de usuarios directos alcanzados en 2019) / (N° de usuarios directos potenciales en 2019)*100</p> <p>Meta: Mantener la participación de al menos el 75% de usuarios directos.</p>	<p>5.180/6.583*100=79%</p> <p>Meta superada con un aumento de un 4%.</p>
<p><i>Vincular a las empresas con la comunidad siendo un colaborador estratégico de gestión en responsabilidad social y sostenibilidad.</i></p>	<p>Indicador: (N° de empresas socias en 2019) / (N° de empresas socias en 2018)*100</p> <p>Meta: Mantener la cantidad de empresas socias de 2018</p>	<p>44/41*100=7,31% .</p> <p>Meta superada con un incremento de 7,31%</p>
<p><i>Ser una institución sustentable y transparente en el uso de los recursos para la implementación de las diversas áreas de trabajo.</i></p>	<p>Indicador: (Monto de Ingresos generados por cuotas de socios, donaciones, servicios prestados, proyectos adjudicados en 2019) / (Monto de Ingresos generados por cuotas de socios, donaciones, servicios prestados proyectos adjudicados en 2018)*100</p> <p>Meta: Aumentar en 10% los ingresos generados por cuotas de socios, donaciones servicios prestados, proyectos adjudicados respecto al 2018.</p>	<p>\$157.882.642/\$170.869.459*100= 92,3%</p> <p>Meta no superada con una disminución de un 7,7%.</p>

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2019	2018
- Con restricciones	99.888	109.147
- Sin restricciones	57.995	61.007
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	157.883	170.154

b. Origen de los ingresos operacionales:	2019	2018
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0 %	0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2019	2018
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	157.179/157.883=99,55%	152.796/170.154=89,79%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	12.452/151.243=8,23%	11.201/175.829=6,37%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	25.660/109.582=23,42%	24.892/102.675= 24,24%

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2019 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2019 M\$	2018 M\$	PASIVOS	2018 M\$	2018 M\$
Circulante			Corto plazo		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	21.993	20.727	4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras		
4.11.2 Inversiones Temporales	8.655	8.501	4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	4.137	9.886
4.11.3 Cuentas por Cobrar			4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir			4.21.4 Otros pasivos		
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir			4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	1.273	1.516	4.21.4.2 Retenciones		
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)		360	4.21.4.3 Provisiones	24.127	7.436
4.11.4 Otros activos circulantes			4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	4.798	1.923
4.11.4.1 Existencias			4.21.4.5 Otros		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar					
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	20.294	204			
4.11.4.4 Otros					
4.11.5 Activos con Restricciones					
4.11.0 Total Activo Circulante	52.215	31.308	4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo	33.062	19.245
Fijo			Largo Plazo		
4.12.1 Terrenos			4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras		
4.12.2 Construcciones			4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración		
4.12.3 Muebles y útiles			4.22.3 Provisiones		
4.12.4 Vehículos			4.22.4 Otros pasivos a largo plazo		
4.12.5 Otros activos fijos	2.180	2.173			
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(2.043)	(1.905)			
4.12.7 Activos de Uso Restringido					
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	138	268	4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0
Otros Activos			4.20.0 TOTAL PASIVO	33.062	19.245
4.13.1 Inversiones			PATRIMONIO		
4.13.2 Activos con Restricciones			4.31.1 Sin Restricciones	19.290	12.340
4.13.3 Otros		9	4.31.2 Con Restricciones Temporales		
			4.31.3 Con Restricciones Permanentes		
4.13.0 Total Otros Activos	0	9	4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	19.290	12.340
4.10.0 TOTAL ACTIVOS	52.352	31.585	4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	52.352	31.585

B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

	2019 M\$	2018 M\$
Ingresos Operacionales		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	57.995	61.007
4.40.1.2 Proyectos	99.888	109.147
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.4 Otros		
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones		
4.40.2.2 Proyectos		
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	157.883	170.154
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	109.582	102.675
4.50.2 Gastos Generales de Operación	29.071	51.317
4.50.3 Gastos Administrativos	12.452	21.306
4.50.4 Depreciación	138	247
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	338	284
4.50.0 Total Gastos Operacionales	151.581	175.829
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	6.302	(5.675)
Ingresos No Operacionales		
4.41.1 Renta de inversiones	420	999
4.41.2 Ganancia venta de activos		
4.41.3 Indemnización seguros		
4.41.4 Otros ingresos no operacionales		
4.41.0 Total Ingresos No Operacionales	420	999
Egresos No Operacionales		
4.51.1 Gastos Financieros	117	114
4.51.2 Por venta de activos		
4.51.3 Por siniestros		
4.51.4 Otros gastos no operacionales		284
4.51.0 Total Egresos No Operacionales	117	398
4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional	303	601
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	6.605	(5.074)
4.62.2 Impuesto Renta		
4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio	6.605	(5.074)

C.- Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

	2019 M\$	2018 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.71.1 Donaciones recibidas	57.995	61.007
4.71.2 Subvenciones recibidas		
4.71.3 Cuotas sociales cobradas		
4.71.4 Otros ingresos recibidos	99.888	109.147
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(109.582)	(102.675)
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	(47.338)	(77.183)
4.71.7 Impuestos pagados (menos)		
4.71.0 Total Flujo Neto Operacional	963	(9.704)

Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión	0	0

Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.73.1 Préstamos recibidos		
4.73.2 Intereses recibidos	420	999
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)	(117)	(114)
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)		
4.73.0 Total Flujo de financiamiento	303	885

4.70.0 Flujo Neto Total	1.266	(8.819)
--------------------------------	--------------	----------------

4.74.0 Variación neta del efectivo	1.266	(8.819)
---	--------------	----------------

4.74.1 Saldo inicial de Efectivo y Efectivo Equivalente	20.727	29.548
4.74.2 Saldo final de Efectivo y Efectivo Equivalente	21.993	20.727

D. Tabla IFAF 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2019

Objeto ONG:			
	Código del proyecto	Año 2019 M\$	Total M\$
1.- Saldo inicial para el período			
1.1.- En efectivo		23.871	
1.2.- En especies			
TOTAL SALDO INICIAL			23.871

2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO			
			157.883
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000			
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos		99.888	
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000			
2.4.- Ingresos propios		57.995	

3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO			
			151.222
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos		125.475	
3.2.- Transferencias a otras OSFL			
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general			
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales		25.747	

4.- SALDO FINAL			
		30.532	30.532

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

1.- Formación y actividades de la entidad

La Corporación obtuvo su personería jurídica el 9 de noviembre de 2006, según el decreto exento N°3.619 otorgado por el Ministerio de Justicia y su actividad en Servicios de Impuestos Internos está registrada con el código 949903 correspondiente a fundaciones y corporaciones.

Se desarrollan programas con foco en educación para promover el desarrollo integral de niños y jóvenes con menos oportunidades de la Zona del Maipo y vincula a las empresas en estos programas, para que éstas asuman, como una oportunidad, el rol que les compete en la superación de los desafíos sociales de su comunidad.

Los presentes estados financieros han sido aprobados por el Directorio en su sesión de fecha 10 de Marzo de 2020, en calidad de Proforma y sólo falta su aprobación en la próxima Asamblea General de Socios, la cual se realizará tan pronto lo permitan las condiciones sanitarias.

2.- Criterios Contables Aplicados

- a) Período Contable: Los presentes estados financieros se encuentran comprendidos entre el 01 de enero al 31 de diciembre del 2019, los cuales son comparativos con los estados financieros al 31 de diciembre del 2018.
- b) Criterios de contabilidad: Los estados financieros han sido preparados en conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera – NIIF.
- c) Criterio de reconocimiento de ingresos: Los ingresos percibidos corresponden a los montos recibidos como donaciones y fondos concursables adjudicados.
- d) Bases de conversión y reajuste: En pesos, se considera IPC para reajuste de cuentas y para conversión de moneda en base a dólar observado si corresponde.
- e) Activo Fijo: Aplica actualización del activo y su depreciación. Esta contabilizado a valor histórico, quedando vida útil de 12 meses.
- f) Criterios de valorización de inversiones: Inversión más interés.
- g) Reconocimiento de pasivos y provisiones: A valor nominal. Provisiones según cálculo de obligaciones con el personal (vacaciones).
- h) Beneficios al personal: Una semana adicional de vacaciones (en total 4 semanas anuales), se considera como base último sueldo mes de diciembre del 2019 sin bonos ni comisiones si estuvieran incluidas en sueldos.
- i) Reconocimiento de intereses: Sí, cuando corresponde. Se contabiliza interés devengado a diciembre del 2019, entregado por institución financiera que corresponda.
- j) Clasificación de gastos: Sí, según proyectos. Cada proyecto tiene sus costos asociados de acuerdo a bases y los gastos que son comunes (algunos gastos de administración) se le asigna un porcentaje a cada proyecto.
- k) Patrimonio: Hubo una diferencia en patrimonio del 2017 que se produjo porque hubo un error de cálculo por indemnizaciones de años anteriores que no correspondían.
El cálculo es el siguiente:
Patrimonio dice: \$10.294.297.-
Indemnización años servicio: \$ 6.472.998.-
Otras Provisiones: \$ 646.666.
Total Patrimonio 2017 debe ser \$17.413.961.-

3. Entidades incluidas en la consolidación/combinación

No aplica

4. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre del 2019, reconoce en ingresos el importe total de los aportes recibidos, lo que representa una continuidad en el criterio de las políticas contables respecto a igual periodo del año anterior.

5. Caja y Bancos M\$

Caja	:	41
Banco Santander	:	21.952
Total caja banco	:	21.993.-

6. Inversiones y Valores Negociables

Inversión en Depósito a Plazo por \$ 8.655.-

7. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar

Donaciones M\$ 1.273.

8. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Al 31 de diciembre del 2019, no hay obligaciones con bancos o instituciones financieras.

9. Otras obligaciones

Al 31 de diciembre del 2019, no hay obligaciones.-

10. Fondos y proyectos en administración

No existen al 31 de diciembre del 2019 proyectos pendientes.

11. Provisiones

	M\$
Provisión de Vacaciones	3.626.-
Provisión de Gastos	<u>20.501.-</u>
Total Provisiones:	24.127.-

12. Impuesto a la Renta

No aplica.

13. Contingencias y Compromisos

No aplica, por no tener contingencias ni compromisos al 31 de diciembre del 2019.

14. Donaciones condicionales

No aplica. Por no tener donaciones que tengan alguna condición.

15. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo

Los directores no son remunerados, solamente el Gerente General.

No existen Consejeros.

La remuneración del gerente general está declarada como remuneración de principales ejecutivos en el punto 3.2 letra c, el cual asciende a M\$ 25.660 Anual.

16.Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	12.340			12.340
Trasposos por término de restricciones				0
Variación según Estado de Actividades	6.605			6.605
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)	345			345
Patrimonio Final	19.290	0	0	19.290

b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones			
Cumplimiento de los requerimientos impuestos por el donante			
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados			

c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante

17.- Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos Operacionales				
Públicos				
Privados	57.995		99.888	157.883
Total ingresos operacionales	57.995		99.888	157.883
Gastos Operacionales				
Costo de Remuneraciones			(109.582)	(109.582)
Gastos Generales de Operación			(13.295)	(13.295)
Gastos Administrativos			(12.452)	(12.452)
Depreciaciones			(138)	(138)
Castigo Incobrables				
Costo directo venta de bienes y servicios				
Otros costos de proyectos			(15.893)	(15.893)
Total gastos operacionales			(151.360)	(151.360)
SUPERAVIT (DEFICIT)	57.995		(51.472)	6.523

b. Apertura por proyecto

	Red Técnica del Maipo	Becas Talentos del Maipo	Maipo mas cerca de la cultura	Implementacion y Mantencion Bibliotecas	Fomento Lector	Deportes Y Otros	Total
Ingresos							
Privados	50.000	23.087	5.442	3.358	18.000	57.995	157.882
Públicos							-
Ingresos operacionales totales	50.000	23.087	5.442	3.358	18.000	57.995	157.882

Gastos							
Directos:							
Costo de remuneraciones	(72.507)	(6.167)	(6.707)	(165)	(18.646)	(5.390)	(109.582)
Gastos generales de operación	(14.405)	(4.614)	(248)	(2.665)	(3.501)	(3.638)	(29.071)
Gastos de administración	(4.983)	(878)	(379)	(158)	(1.269)	(4.902)	(12.569)
Otros (depreciación y otros)						(138)	(138)
Indirectos: (distribución)							
Costo de remuneraciones							-
Gastos generales de operación							-
Gastos administración							-
Otros							-
Egresos Totales	(91.895)	(11.659)	(7.334)	(2.988)	(23.416)	(14.068)	(151.360)
SUPERAVIT (DEFICIT) OP.	(41.895)	11.428	(1.892)	370	(5.416)	43.927	6.522

18. Eventos Posteriores

Entre el 1° de enero de 2020 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido hechos que puedan afectar significativamente a los activos, pasivos y/o resultados de la Corporación al 31 de diciembre de 2019.

Gustavo M. Carreño Pozo
10.043.015-0
Contador Auditor
Registro N°30.378-4

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2019”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Rodrigo Ariztía de Castro	Presidente	6.497.795-4	_____
María Paulina Moreno Terrazas	Gerente General	9.356.072-8	_____

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 20 de Mayo de 2020