



MEMORIA 2011

EMPRESAS Y PROFESIONALES ASOCIADOS



Agrícola Santa Amelia Ltda.

Dr. Patricio Romero Pizarro

Inversiones Alyn Ltda.

Sociedad de Inversiones y Asesorías Ltda.

Dr. Ignacio Idalsoaga G.

SOCIOS COLABORADORES

Verónica Chaverini M.

Carolina Díaz C.

Teresa Barrientos M.

ÍNDICE

Socios	2
Saludo del Presidente	4
Directorio	5
Administración	5
Equipo Voluntariado.....	5
Misión y Visión	6
Área Emprendimiento	
Programa de Microcréditos	7
Área Educación y Capacitación	
I. Fomento Lector: “Programa Cuentacuentos del Maipo”	8
-Taller Cuenta cuentos	8
-Remodelación e Implementación de Bibliotecas Escolares	10
-Conformación Red Agentes Fomento Lector	11
II. Educación Técnica: “Proyecto Red Técnica del Maipo”	12
III. Capacitación: Programa “Becas Sociales”	13
IV. Capacitación y Empleo: Programa “Aprendices”	15
Balance	16

Buin, 30 de Enero de 2012

Estimados socios:

Al comenzar 2012, queremos saludarlos, agradecerles su pertenencia y apoyo y contarles que estamos contentos con nuestra actividad en torno a la educación y el emprendimiento, apoyando el desarrollo humano en nuestra zona de Maipo.

A través de la Memoria y Balance, que adjuntamos, pueden informarse de los diferentes programas realizados, en los que algunos de ustedes han participado, ya sea como persona o como empresa.

Nuestro trabajo ha ido adquiriendo sentido y reconocimiento en la zona.

Las actividades se están enfocando en forma más sistemática hacia la "Educación Continua para el Trabajo", abarcando desde niños, a través del "Fomento Lector", pasando por los jóvenes de educación técnica, hasta los trabajadores en temas de capacitación.

Frente a la creciente necesidad de personal capacitado, con buenos valores y actitudes, creemos que estamos bien orientados y aspiramos a realizar programas cada vez más significativos, en colaboración con ustedes, más otros empresarios, profesionales y voluntarios.

Les saludan afectuosamente,



José Miguel Pereira Y.
Presidente



Paulina Moreno T.
Gerente

DIRECTORIO

Presidente : José Miguel Pereira Yrarrázaval - Agrícola Frutos del Maipo Ltda.
Vicepresidente : Alberto Martínez Valenzuela - Martínez y Valdivieso S.A.
Tesorero : Rafael Tagle Moreno - Frioport S.A.
Secretario : Fernando Yarad Dacarett - Frutera Linderos Ltda.
Director : Álvaro Eyzaguirre Pepper - Semillas Pioneer Chile Ltda.
Director Suplente : Felipe Lira Venegas - Semillas Pioneer Chile Ltda.

ADMINISTRACIÓN

Gerente : María Paulina Moreno Terrazas
Asistente Administración y Coordinadora Microcrédito: Ximena Vásquez Ordóñez

EQUIPO VOLUNTARIADO

Soledad Aguirre, Pilar Aguirre, Ana María Álvarez, Coca Arana, Teresa Barrientos, Claudia Benavente, Patricia Correa, Pepa Cornejo, Carola Cuevas, Verónica Chaverini, Carolina Díaz, Viviana Díaz, Mariela Duarte, Virginia Gárate, Fernanda García, Carola Garlic, Alejandra Gomien, Carmen Julia González, Marjorie Gordo, María Luisa Joannon, Bárbara Kast, Cecilia Leiva, Jennifer Magallanes, Claudia Maida, Carola Montero, María Olivia Montes, Cynthia Morales, Danitza Orias, Andrea Palacios, Pía Palacios, Claudia Ramírez, Cecilia Rebolledo, Verónica Reyes, Marcia Rivera, Ana María Rodríguez, Francisca Rubio, Macarena Ruiz-Tagle, Magdalena Salas, Anita Solar, Andrea Stollmann, Claudia Toro, Claudia Uribe, Rosita Valdés, José Miguel Zapata y Paola Zedán.

VISIÓN

Ser una corporación de empresarios, profesionales y emprendedores de la zona del Maipo, comprometidos e involucrados en lograr la conformación de una comunidad, que de oportunidades de superación y desarrollo para las personas que habitan en ella.

Esto lo hacemos:

- Inspirados en valores cristianos, éticos y morales.
- Promoviendo el autodesarrollo y la iniciativa personal de los beneficiarios.
- Respetando la biodiversidad, líneas de pensamiento, doctrinas e ideologías.
- Sin fines de lucro.
- Poniendo al servicio de la comunidad las capacidades de gestión de nuestros miembros.
- Realizando acciones basadas en el conocimiento directo de la realidad de las personas.

MISIÓN

Articular a los empresarios, profesionales, emprendedores, autoridades y beneficiarios, generando una red de apoyo para la superación de la pobreza y el desarrollo de las personas de la zona del Maipo, siendo en su origen y resultados un referente válido para otras comunidades.

ÁREA EMPRENDIMIENTO: PROGRAMA DE MICROCRÉDITOS

Inspirados en la experiencia de Muhammad Yunus y su Grameen Bank, la Corporación Empesarios del Maipo, desde el año 2003 ha entregado \$ 132.330.000.- en 1.409 microcréditos a emprendedores de la zona, personas de escasos recursos mayoritariamente mujeres y jefes de hogar, con un negocio en marcha o que aspiran iniciar un proyecto definido pero no tienen acceso a créditos bancarios tradicionales (Ver Cuadro N° 1).

Para ejecutar este programa se han formado alianzas con instituciones expertas en el ámbito de las microfinanzas: Fundación BanIgualdad (2003 a Abril 2011) y Fundación Crecer (Agosto 2011 a la fecha). El financiamiento ha sido logrado a través de aportes de socios y fondos concursables.

Cuadro N° 1: Resumen Programa Microcréditos 2003-2011

Alianza Institución Microfinanzas	N° Créditos acumulados históricos	Monto créditos entregados históricos (\$)	Recuperación de crédito 2011 (%)
Fundación BanIgualdad	1.341	126.050.000	100
Fundación Crecer	68	6.280.000	100
Total	1.409	132.330.000	100

En alianza con Fundación Crecer durante el año 2011, se han entregado a través de Bancos Comunitarios, 68 créditos con una inversión de \$ 6.280.000.-, incluyendo la ejecución de talleres de capacitación semanal en temas relativos al desarrollo de habilidades empresariales, gestión de negocios, desarrollo personal y formación de redes. (Ver Cuadro No. 2)

Cuadro N°2: Entregas de microcréditos CEM-Fund. CRECER, año 2011.

Nombre Banco Comunitario	Ciclo N°	Inicio Crédito	Término Crédito	Monto Entregado (\$)	N° Micro-Empresarios
Las Emprendedoras de El Monte	1	29/08/2011	09/12/2011	660.000	5
El Renacer de Paine	1	05/09/2011	09/12/2011	960.000	11
El Progreso de Huelquén	1	05/09/2011	09/12/2011	1.580.000	18
La Esperanza de Crecer de Chada	1	20/10/2011	23/02/2012	480.000	8
Las Emprendedoras de El Monte	2	15/12/2011	05/04/2012	660.000	5
El Renacer de Paine	2	15/12/2011	05/04/2012	800.000	9
El Progreso de Huelquén	2	15/12/2011	05/04/2012	1.140.000	12
TOTAL				6.280.000	68

Microempresarias
2011



ÁREA EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

I. FOMENTO LECTOR: "PROGRAMA CUENTACUENTOS DEL MAIPO"



El programa se viene ejecutando desde el año 2009, su fin es enfrentar la principal carencia en la educación chilena, reflejada en la baja capacidad de comprensión lectora que tienen niños y jóvenes. Esta situación limita las posibilidades de un adecuado desarrollo integral de las personas e incide en los bajos niveles de productividad.

El programa contempla 3 líneas de acción:

A-Taller de Cuentacuentos:

Gracias al apoyo de un voluntariado - el cual recibe capacitación permanente para actuar como mediadores de la lectura- se ejecutan actividades de cuentacuentos, con lo que se contribuye a estimular en los niños el gusto por la lectura. Los talleres se realizan en centros educativos de la zona que se caracterizan por un alto nivel de vulnerabilidad social y obtener bajos resultados en las pruebas SIMCE de Lenguaje y Matemáticas.



El programa ha crecido y se ha fortalecido. En el año 2009, 61 niños de edad pre-escolar, pertenecientes a dos establecimientos educativos, fueron atendidos por 10 voluntarias.

En el año 2011, el programa abarcó a 4 establecimientos educativos de Buin y Paine, beneficiando 253 niños y niñas entre los niveles de prebásica a primero básico, gracias al trabajo comprometido de 44 mediadores de la lectura (Ver Cuadro N°3).

Taller Cuentacuentos en acción:



Jardin Infantil y Sala Cuna, Sagrado Corazón, Huelquén, Paine.



Liceo Fco Javier Krugger, Linderos, Buin.



Escuela Los Aromos, El Recurso, Buin.



Escuela Viluco, Buin

Cuadro N°3 : Detalle equipo Voluntario Programa Cuentacuentos del Maipo 2011

Asesoría Técnica Programa:	VERÓNICA CHAVERINI		
CENTRO EDUCATIVO	CURSO	Nº Niños Beneficiados	MEDIADORES VOLUNTARIOS
SAGRADO CORAZÓN DE HUELQUEN, PAINE	Medio Mayor	32 NIÑOS	CAROLA MONTERO, ANITA SOLAR, MARCIA RIVERA, FRANCISCA RUBIO.
	Medio Menor	27 NIÑOS	SOLEDAD AGUIRRE, PILAR AGUIRRE
LICEO FRANCISCO JAVIER KRUGGER, LINDEROS, BUIN	PreKinder/Kinder	21 NIÑOS	MARÍA OLIVIA MONTES, CAROLINA DÍAZ, CLAUDIA BENAVENTE, ANDREA STOLLMANN, CECILIA LEIVA, CECILIA REBOLLEDO, MACARENA RUIZ-TAGLE
	PreKinder/Kinder	18 NIÑOS	CLAUDIA TORO, ALEJANDRA GOMIAN VIVIANA DÍAZ.
	1º Básico	35 NIÑOS	FERNANDA GARCÍA, CAROLA CUEVAS PATRICIA CORREA, PEPA CORNEJO, CLAUDIA RAMÍREZ
ESCUELA LOS AROMOS DE EL RECURSO, BUIN	PreKinder	14 NIÑOS	BÁRBARA KAST, CLAUDIA MAIDA ANA MARÍA ALVAREZ, ROSITA VALDÉS CAROLA GARLIC
	Kinder	22 NIÑOS	MAGDALENA SALAS, PÍA PALACIOS CLAUDIA URIBE, ANA MARÍA RODRÍGUEZ
	1º Básico	21 NIÑOS	JENNIFER MAGALLANES CARMEN JULIA GONZALEZ COCA ARANA
ESCUELA VILUCO, BUIN	PreKinder	13 NIÑOS	MARÍA LUISA JOANNON, PAOLA ZEDAN, ANDREA PALACIOS, VERÓNICA REYES
	Kinder	24 NIÑOS	DANITZA ORIAS, MARIELA DUARTE MARJORIE GORDO, CYNTHIA MORALES
	1º Básico	26 NIÑOS	JOSÉ MIGUEL ZAPATA, VIRGINIA GÁRATE, TERESA BARRIENTOS
TOTAL	11	253	45

Remodelación Biblioteca Escuela de Viluco, Mayo 2011.



Representantes de Dow Química Chilena S.A. compartiendo con los niños y niñas de Viluco en su nueva biblioteca, Mayo 2011



Equipo colaborador del Cuentacuentos que participó en la remodelación de Viluco



2.-Remodelación e Implementación de bibliotecas escolares municipales: El objetivo es contar con bibliotecas adecuadas al servicio de un proyecto lector, donde se promueve la habilitación, diseño e implementación de un espacio confortable, para los lectores, que permita ofrecer actividades de animación lectora y de extensión cultural para la comunidad.

Durante el 2011, gracias al compromiso y aporte de empresas y personas que apoyan el fomento lector en el Maipo, se remodelaron dos bibliotecas dependientes de la Corporación de Desarrollo Social de Buin, sostenedora de los establecimientos de educación municipal.

Con la adjudicación de fondos concursables postulados a través de Dow Química Chilena S.A, (\$730.000) y el apoyo de donantes particulares (\$579.920), se logró la remodelación de la Biblioteca de la Escuela de Viluco, beneficiando a 200 alumnos de prebásica a octavo básico, docentes y familias.

La empresa FrioFort S.A. aportó recursos financieros (\$3.762.662) y una entusiasta mano de obra a través de su voluntariado corporativo, para la remodelación de la Biblioteca del Liceo Francisco Javier Krugger, ubicado en Linderos, beneficiando a 500 alumnos de prebásica a 4to. medio y su comunidad.



Equipo de Voluntarios de FrioFort S.A. trabajando en la Biblioteca del Liceo Francisco. Javier Krugger y un grupo de niños y niñas disfrutando en su remodelada biblioteca, Octubre, 2011



Capacitación efectuada por Sra. Nena Gracia a mediadoras de la lectura y encargadas de bibliotecas escolares en Valle de María, Abril 2011

3.-Conformación de una Red de Agentes Promotores de la Lectura en el territorio.

Actualmente, la red agrupa de manera informal a los sostenedores, docentes y encargados de bibliotecas escolares de centros educativos municipales, de liceos particulares subvencionados y particulares de las comunas de Buin y Paine, encargados de bibliotecas públicas y mediadores de lectura voluntarios, generando instancias de capacitación comunes y compartiendo buenas prácticas.



Taller de Uso de Biblio- CRA dictado por Sra. Constanza Mekis, Coordinadora Nacional de Centros de Recursos de Aprendizajes CRA , en Linderos, 13 Octubre 2011

Se ha generado una alianza de trabajo con el MINEDUC- Coordinación de Bibliotecas Escolares CRA-, con el Consejo Nacional de la Cultura y las Artes a través del Plan Nacional de Fomento Lector “Lee Chile Lee”; y con el Programa Explora de Conicyt R.M. promoviendo un “Ciclo de Exposición Itinerante de Gigantografías con Fábulas de Esopo” en las escuelas atendidas con el Taller de Cuentacuentos.



Taller *Gracias por Leer* dictado por escritor Sr. Pepe Pelayo, en Valle de María, 8 de Septiembre.



Docentes, alumnos y alumnas del Liceo Fco. Javier Krugger y de la Escuela Viluco haciendo uso de las gigantofábulas como recurso de aprendizaje novedoso, Buin 2011.

II.-EDUCACIÓN TÉCNICA: PROYECTO “Red Técnica del Maipo”

Con el Proyecto “*Red Técnica del Maipo. Formación Permanente para la calidad y mejora continua de las competencias laborales agrícola y agroindustrial*”, la Corporación Empresarios del Maipo vinculó a 23 instituciones del ámbito educativo, laboral y productivo, para conformar una Red de apoyo a la Formación Técnica en el territorio del Maipo.

Este proyecto se financió con aportes del Programa ChileCalifica - \$157.400.000- y la Red aportó \$40.000.000 en recursos no pecuniarios, totalizando la suma \$197.400.000.

Logros obtenidos:

- Implementación de curriculum pertinente con las necesidades del sector productivo en cuatro liceos técnicos agropecuarios de la zona, con orientación hacia la agroindustria y basados en competencias laborales.
- Ejecución de un Programa de Actualización Docente, para 16 docentes de especialidad con más de 90 hrs. de capacitación para impartir adecuadamente el nuevo curriculum.
- Adquisición de Recursos de Aprendizajes apropiados para que los liceos implementen con talleres de especialidad el nuevo currículo.(Ver cuadro N°4)

Cuadro N° 4: Talleres financiados en liceos técnico-agropecuarios

Liceo Técnico Beneficiado	Taller financiado
Complejo Educacional Agrícola de Talagante (CEAT)	Taller Elaboración de Pulpas, Mermeladas y Conservas de frutas
Liceo Agrícola Santa Ana	Línea de Procesamiento de hortalizas frescas
Liceo Reina Paola de Bélgica	Taller de Buenas Prácticas Agrícolas
Liceo Polivalente de Guindos	Taller de Enología.

- Diseño de cinco cursos en formato Sence de 40 horas cada uno, que responden a las demandas del sector productivo y sus tendencias de desarrollo.
- Diseño de un Software de coordinación de la demanda y oferta de Prácticas Profesionales para estudiantes de la Red, vinculando los requerimientos de las empresas integrantes y las necesidades de los liceos.



Integrantes Red Técnica del Maipo.



Alumnos de liceo agrícola de la Red Talagante, 2011.



Taller de Enología implementado en Liceo Polivalente Los Guindos, Buin 2011

En el segundo semestre del año, la Corporación apoya la postulación de los liceos técnicos zonales al Plan de Equipamiento del MINEDUC 2011, logrando la adjudicación de \$311.234.550 (Ver Cuadro N°5).

Cuadro N° 5: Resultado Adjudicación Plan Equipamiento MINEDUC 2011

Liceo Técnico Profesional	Monto Adjudicado
Liceo Polivalente Los Guindos-Buín	\$ 170.000.000
Liceo Técnico Profesional de Buín-Buín	\$ 14.868.067
Centro Educacional Enrique Bernstein-Paine	\$ 126.366.483
TOTAL	\$ 311.234.550



Taller de Electricidad que mejorará su implementación en 2012, con apoyo Química Dow Chilena S.A.

Con la adjudicación del Concurso Soluciones Solidarias- invitados por Dow Química Chilena S.A.- la Corporación logró el financiamiento de US\$ 1.740.- para mejorar la implementación del Taller de electricidad del Liceo Polivalente Moderno Cardenal Caro, el cual será inaugurado a principios del año escolar 2012.

III. CAPACITACIÓN: PROGRAMA DE BECAS SOCIALES

La Corporación, en alianza con Otic Agrocap, brindó oportunidades de desarrollo sustentable al capital humano del Maipo a través del Programa de Becas Sociales SENCE, que se financia mediante el traspaso de los fondos de Franquicia Tributaria no utilizados por las empresas, según la Ley N° 19.518.

Este programa favorece a personas mayores de 18 años, del primer y segundo quintil preferentemente, cesantes y/o que buscan trabajo por primera vez, mujeres jefas de hogar, emprendedores no formalizados y personas con discapacidad de la zona del Maipo, mejorando sus competencias laborales y facilitando su acceso al trabajo o al emprendimiento.

Durante el año 2011, se otorgaron 157 becas a través de 7 cursos de capacitación, en temas relacionados al sector agrícola-agroindustrial, salud, Tic's y servicios, con una inversión de \$26.948.800. (Ver Cuadro N°6).

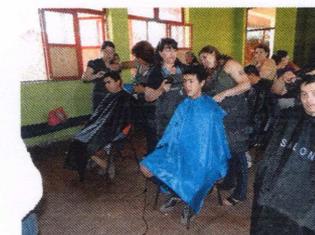
Desde el año 2007 a la fecha, se han ofrecido más de 860 becas en 43 cursos realizados, equivalentes a 2.278 hrs, con una inversión total de \$ 110.584.917.



Certificación Alumnas Curso Competencia Cuidado Adulto Mayor, Buín, 2011

Cuadro Nº 6: Detalle de cursos Capacitación Programa Becas Sociales 2011.

Nombre Curso	Otec Adjudicada	Población Objetivo	Comuna	Nº Horas	Nº Beneficiarios	Valor Total Curso \$
Competencias para el Cuidado del Adulto Mayor	Empresas De Capacitación y Actividad De Tec. Manuales y Administrativas Ltda.	Mujeres adheridas Programas Omil y Depto. Salud Corp. Des. Social de Buin.	Buin	68	20	\$ 4.464.800
Competencias para el Cultivo de Flores y Plantas en Invernadero	Instituto De Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Jóvenes Discapacidad mental Fundación Paine	Paine	60	22	\$ 4.086.000
Competencias para la Producción Casera de Aves de Postura y de Carne	Instituto De Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Jóvenes Discapacidad mental Fundación Paine	Paine	60	24	\$ 4.320.000
Alfabetización Digital	Instituto De Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Comunidad Chada	Paine	45	24	\$ 3.300.000
Alfabetización Digital	Instituto De Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	Comunidad Viluco	Buin	45	24	\$ 3.300.000
Competencias para las Técnicas de Conservación de Alimentos	Consultorías y Capacitación Procampo Ltda.	Comunidad El Manzanito	Paine	60	24	\$ 4.080.000
Competencias para el Trabajo de Peluquería y Cosmetología, Nivel 1	Servicios De Capacitación Continua E.I.R.L. Ergan Flores	Programa Mujeres Jefas Hogar, Dideco Paine.	Paine	60	19	\$ 3.398.000
TOTAL				398	157	\$ 26.948.800



IV. CAPACITACIÓN Y EMPLEO: PROGRAMA APRENDICES

Por tercer año consecutivo Semillas Pioneer Chile Ltda., ejecuta en coordinación con la Corporación el programa Aprendices, el cual es administrado por el Sence, cuya finalidad es la formación de competencias laborales en un oficio y facilitar el acceso al empleo de jóvenes, hombres y mujeres, entre 18 y 25 años de edad.

El SENCE bonifica a la empresa con el 100% de las horas de capacitación en oficio y subsidia el 50% del Ingreso Mínimo Mensual por un período máximo de seis meses.

En esta temporada, 27 jóvenes egresados de liceos técnicos agrícolas han ingresado al Programa. Recibiendo en una primera etapa 90 horas de capacitación teórica e iniciaron la fase de formación en terreno, bajo la supervisión de maestros guías en la empresa.

Desde su inicio, en el año 2009 a la fecha, el programa ha beneficiado a 77 jóvenes de la zona que han fortalecido su formación y aumentado su empleabilidad. Así mismo la empresa ha podido contar con capital humano formado de acuerdo a sus necesidades.



Ceremonia de Certificación de Capacitación Jóvenes Aprendices Pioneer 2011-2012

IV.- BALANCE

Se adjunta Balance del CEM período 01 de enero al 31 de diciembre de 2011, preparado por la contadora Sra. Margarita Aburto y auditado por Sra. Ximena Steffens.

RAZON SOC. : CORPORACION EMPRESARIOS DEL MAIPO
 R.U.T. : 65.748.190-4
 DIRECCION : SAN MARTIN 347
 COMUNA : BUIN
 GIRO : CORPORACION

Fecha 29/02/2012
 Página 1

BALANCE GENERAL

A NIVEL 5

Desde 01/01/2011 Al 31/12/2011

CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS								
Cuenta	SUMAS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADOS	
	Debe	Haber	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Perdida	Ganancia
CAJA	500.000		500.000		500.000			
CUENTAS POR COBRAR	2.000.000	2.000.000						
BCO. SANTANDER	35.480.740	34.098.964	1.381.776		1.381.776			
GARANTIA ARRIENDO	172.925		172.925		172.925			
DOCUMENTOS POR COBRAR	948.421	837.243	111.178		111.178			
MUEBLES E INSTALACIONES	39.800		39.800		39.800			
CUENTAS POR PAGAR	1.500.000	1.500.000						
IMPUESTO UNICO	158.511	171.686		13.175		13.175		
IMPTO. RTA 2DA CATEGORIA	241.740	249.345		7.605		7.605		
DOCUMENTOS POR PAGAR	144.912	265.435		120.523		120.523		
GIROS A RENDIR	730.000	730.000						
PROY. BIBL. ESC. VILUCO								
CAPITAL		500.000		500.000		500.000		
EXCEDENTES ACUMULADOS		1.436.020		1.436.020		1.436.020		
GASTOS GENERALES	2.646.692	715	2.645.977				2.645.977	
COTIZACIONES PREVISIONALES	4.137.053	3.622.448	514.605				514.605	
DONACIONES OTORGADAS	1.560.000		1.560.000				1.560.000	
GASTOS DE COMUNICACION	440.550		440.550				440.550	
SUELDOS	16.397.781	21.228	16.376.553				16.376.553	
HONORARIOS	605.000		605.000				605.000	
GASTOS BANCARIOS	91.587		91.587				91.587	
PROGRAMA MICROREDITO	6.403.015	5.966.456	436.559				436.559	
PROYECTO RED TECN. DEL MAIPO	324.283	4.066.916		3.742.633				3.742.633
ARRIENDOS	1.671.724		1.671.724				1.671.724	
PROY. BIBLIOTECA ESC VILUCO	1.338.850	1.309.920	28.930				28.930	
TALLER CUENTA CUENTO	182.939		182.939				182.939	
CAPACITACIONES RED LECTORA	121.024		121.024				121.024	
REMODELACIONES BIBLIOTECAS	45.985		45.985				45.985	
INGRESO CUOTAS SOCIOS		20.257.156		20.257.156				20.257.156
DONACIONES EXTRAORDINARIAS		850.000		850.000				850.000
Total Página	77.883.532	77.883.532	26.927.112	26.927.112	2.205.679	2.077.323	24.721.433	24.849.789

RAZON SOC. : CORPORACION EMPRESARIOS DEL MAIPO
 R.U.T. : 65.748.190-4
 DIRECCION : SAN MARTIN 347
 COMUNA : BUIN
 GIRO : CORPORACION

Fecha 29/02/2012
 Página 2

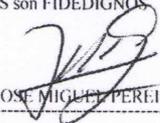
BALANCE GENERAL

A NIVEL 5
 Desde 01/01/2011 Al 31/12/2011

Cuenta	CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS							
	SUMAS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADOS	
	Debe	Haber	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Perdida	Ganancia
De la Página Anterior	77.883.532	77.883.532	26.927.112	26.927.112	2.205.679	2.077.323	24.721.433	24.849.789
	77.883.532	77.883.532	26.927.112	26.927.112	2.205.679	2.077.323	24.721.433	24.849.789
UTILIDAD DEL EJERCICIO						128.356	128.356	
SUMAS IGUALES	77.883.532	77.883.532	26.927.112	26.927.112	2.205.679	2.205.679	24.849.789	24.849.789

De acuerdo al ARTICULO 100 del CODIGO TRIBUTARIO de
 constancia que los datos proporcionados para los ASIENTOS
 CONTABLES son FIDEDIGNOS


 MARGARITA ABURTO DIAZ
 CONTADOR


 JOSE MIGUEL PEREIRA
 REPRESENTANTE LEGAL



MARGARITA ABURTO DIAZ
 CONTADORA
 RUT.: 2.990.116-3