

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE  
MEMORIA Y BALANCE  
ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL**



Período Reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2012

**I. CARATULA**

Identificación	
Nombre y RUT de la Organización	CORPORACIÓN EMPRESARIOS DEL MAIPO RUT: 65.748.190-4
Tipo de Organización	Corporación
Personalidad Jurídica	Ministerio Justicia, Decreto Supremo N° 3619, del 09 Noviembre de 2006.
Domicilio de la sede principal	San Martin 347, Oficina A Torre A, Buin.
Representante legal	José Miguel Pereira Yrarrázaval, RUT: 4.486.471-1
Sitio web de la organización	<a href="http://www.cemaipo.cl">www.cemaipo.cl</a>
Información de la organización	
Presidente del Directorio	José Miguel Pereira Yrarrázaval, RUT: 4.486.471-1
Ejecutivo Principal	M. Paulina Moreno Terrazas, RUT: 9.356.072-8
Misión / Visión	<p>Misión: Articular una red de apoyo destinada a promover el desarrollo humano de personas, especialmente aquellas pertenecientes a sectores vulnerables de la Provincia del Maipo, generando oportunidades de acceso a una educación continua, que los habilite para su inserción laboral y social.</p> <p>Visión: Buscamos ser una institución constituida por empresarios y profesionales pertenecientes a la Provincia del Maipo, que logre comprometer y vincular a distintos actores sociales con las necesidades del entorno, conformando un modelo de empresa social que se caracterice por una gestión sustentable, eficiente, de calidad y replicable.</p>
Área de trabajo	Foco: Educación para el trabajo, Áreas: Educación, Emprendimiento, Capacitación y Cultura.
Público objetivo / Usuarios	Niños y niñas, Jóvenes y Adultos, de condición vulnerable de la zona Maipo.
Número de trabajadores	2
Número de voluntarios	79 voluntarios

## Gestión

<b>Ingresos Totales M\$</b>	<b>32.551</b>		<b>Patrimonio</b>	<b>(3.213)</b>
Privados	Donaciones	6.634	Superávit o Déficit del ejercicio	(4.778)
	Proyectos			
	Venta de Bienes y Servicios		Identificación de los 3 Principales donantes	
Públicos	Subvenciones		N° total de usuarios (directos)	9.616
	Proyectos			
	Ventas de Bienes y Servicios			
Cuotas Socios	25.917		Indicador de gestión principal	N° de usuarios atendidos

Persona de contacto	M. Paulina Moreno Terrazas, 02-25177027; pmoreno@cemaipo.cl
---------------------	---

## EMPRESAS ASOCIADAS



Rodrigo Ariztía  
de Castro

Inversiones  
Alyn Ltda.

Sociedad de Inversiones y  
Asesorías Ltda.

## PROFESIONALES ASOCIADOS

- Dr. Patricio Romero Pizarro
- Dr. Ignacio Idalsoaga Gajardo
- Veronica Chaverini Moreno
- Teresa Rayen Barrientos Martinez
- Carolina Diaz Cortes
- Barbara Kast Sommerhoff
- Marcia Rivera Loyola
- Viviana Diaz Soto
- Macarena Ruiz-Tagle Garcés

## II. INFORMACIÓN GENERAL DE CONTEXTO Y DE GESTIÓN

### Carta del Presidente

Estimados empresarios, profesionales y voluntarios de la Corporación Empresarios del Maipo:

Con ocasión de la presentación de nuestra Memoria 2012, quiero saludar a todos los socios de la Corporación para contarles de nuestros avances y proyectos y sobretodo agradecer el apoyo de tantos de ustedes, en los distintos programas de desarrollo humano en la zona, en que nos hemos involucrado, de acuerdo a la misión que nos anima.

Siendo nuestro foco principal la "Educación para el Trabajo", hemos continuado el año 2012 con nuestros 4 programas principales: Fomento lector para niños de educación pre-básica y básica, Red Técnica del Maipo para jóvenes de educación media, Capacitación para adultos y Educación en emprendimiento para microempresarios.

Continuaremos el 2013 con estos 4 programas, de acuerdo al concepto moderno de la "Educación Continua", pero con un gran desarrollo de la Red Técnica del Maipo, en que con financiamiento del Estado y de la Fundación Arturo Irarrázaval C., intentaremos elaborar un modelo de relación entre empresas y liceos técnicos, con el fin de ayudar a que surjan jóvenes altamente capacitados que se puedan integrar con éxito a los desafíos de las empresas de la zona y del país.

Frente a la escasez de profesionales técnicos calificados, invitamos a nuestros socios a abrir nuestras empresas para ser parte del proceso educativo, que no se logra sin el contacto y la vivencia de los alumnos con la empresa real, su organización humana y sus desafíos tecnológicos.

Los saludan afectuosamente,



José Miguel Pereira Yrarrázaval  
Presidente  
Corporación Empresarios del Maipo

## Estructura de Gobierno

La Corporación Empresarios del Maipo está conformada por una Asamblea de Socios, un Directorio Compuesto por 5 miembros y un equipo de voluntarios.

DIRECTORIO		
Nombre y RUT		Cargo
José Miguel Pereira Yrarrázaval	RUT 4.486.471-1	Presidente
Alberto Martínez Valenzuela	RUT 7.134.092-9	Vice Presidente
Felipe Lira Venegas	RUT 10.710.964-1	Secretario
Rafael Tagle Moreno	RUT 9.082.616-6	Tesorero
Jorge Heiremans Bunster	RUT 7.052.879-7	Director

### Rol y Responsabilidades del Directorio:

Le corresponde la administración y dirección superior de la Corporación de conformidad a los estatutos y los acuerdos de las asambleas generales (Título Cuarto del Directorio, Artículo Vigésimo Tercero).

### Mecanismo de nombramiento de los directores:

Según constitución del 7 Noviembre 2005, en reunión de Asamblea General de socios se elige a los miembros del Directorio (Título Tercero de Asambleas Generales, Artículo Décimo Sexto, letra a).

Designación de cargos: En la primera reunión que celebre el Directorio después de la Asamblea General ordinaria en la que haya verificado su elección, designará entre sus miembros y en votaciones separadas a los diferentes cargos. (Título Cuarto del Directorio, Artículo Vigésimo Cuarto)

Vigencia en el cargo: El Directorio durará 2 años en sus funciones, pudiendo ser re-elegidos sus miembros en forma indefinida (Título Cuarto del Directorio, Artículo Vigésimo Tercero). El actual Directorio tiene vigencia hasta el año 2014.

## Estructura Operacional

### Estructura Operacional y sus divisiones:

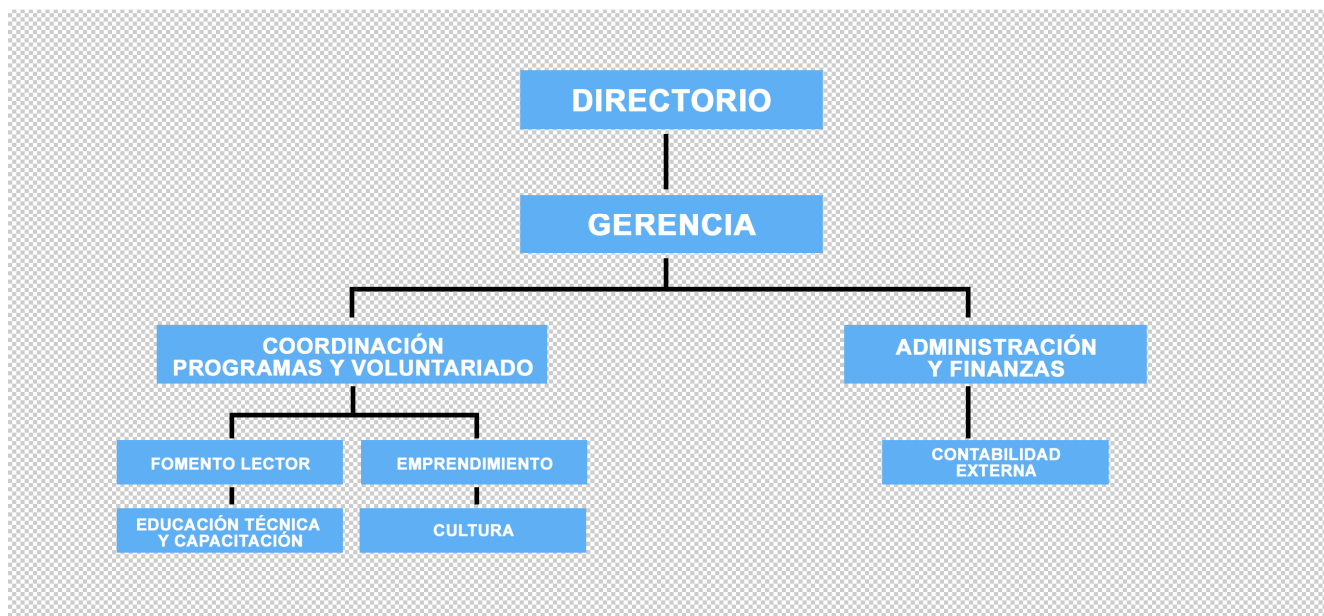
- Gerente General: M. Paulina Moreno Terrazas.
  - Coordinadoras de los Programas Sociales :
    - Fomento Lector, Emprendimiento y Cultura: Ximena Vásquez Ordóñez.
    - Red Técnica del Maipo y Capacitación: M. Paulina Moreno Terrazas
  - Secretaria Administrativa, Ximena Vásquez Ordóñez
- A partir de mediados de Abril de 2013, se incorporó un nuevo profesional, Sra. Consuelo Martínez para cumplir principalmente labores de asistencia a proyecto Red Técnica del Maipo y Capacitación en Oficios.

Zona Geográfica de trabajo: Provincia del Maipo, especialmente las comunas de Buin y Paine.

### Roles y Responsabilidades de la Administración:

- Gerente General: Su principal función es administrar y controlar los servicios de la Corporación, velar por el cumplimiento de las actividades, ejecutar los acuerdos adoptados en las asambleas si corresponde y los que tome el Directorio y cuya ejecución le sea encomendada, e informar al Directorio sobre la marcha de las actividades.
- Coordinadores de Programas: Su función es velar por el desarrollo y ejecución de los programas de acuerdo a lo estipulado, buscando cumplir los objetivos planteados.
- Secretaria Administrativa: Su función principal es ejecutar los procesos administrativos de esta empresa social y mantener una comunicación permanente con los diferentes grupos de interés.

### Organigrama:



## Valores y/o principios

La Corporación Empresarios del Maipo orienta su acción social:

- Inspirado en valores cristianos.
- Promoviendo el autodesarrollo y la iniciativa personal de los beneficiarios
- Respetando la biodiversidad, líneas de pensamiento, doctrinas e ideologías.
- Sin fines de lucro.
- Poniendo al servicio de la comunidad las capacidades de gestión de sus miembros.
- Realizando acciones basadas en el conocimiento directo de la realidad de las personas.

## Principales Actividades y Proyectos

La Corporación Empresarios del Maipo focaliza su acción hacia la Educación Continua para el Trabajo, a través de diferentes áreas de intervención:

- Fomento Lector: beneficiando a niños(as) en edad pre-escolar a 2º básico;
- Educación Técnica : dirigido a Jóvenes de Liceos Técnico Profesional,
- Capacitación y Emprendimiento: favoreciendo a Adultos.
- Por último con Cultura beneficia transversalmente a todos los grupos etéreos.

## 1.- FOMENTO LECTOR

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Taller CuentaCuentos del Maipo</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Niños y niñas de alta vulnerabilidad social, en los niveles de Pre Escolar a 2do. Básico, de establecimientos educativos municipales de Buin y Paine.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover la lectura como una oportunidad para el desarrollo de la infancia en la zona.</li> <li>• Formar un equipo de voluntarios/as para apoyar desde sus capacidades diversas iniciativas sociales en la zona.</li> <li>• Ser una alternativa concreta de Voluntariado Corporativo, que enriquezca la gestión de las empresas y permita hacer frente a un problema nacional.</li> </ul>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	<p>- 563 niños y niñas de nivel preescolar a 2º básico, en Taller Cuentacuentos del Maipo</p> <p>- 4.607 niños y jóvenes junto a 366 docentes, con Ciclo de Exposiciones Itinerantes de Gigantografías de Cuentos y Fábulas.</p> <p>- 146 Mediadores de Lectura, Docentes y Encargados de Bibliotecas Escolares y Públicas de Buin y Paine, fueron capacitados en 3 Talleres.</p>
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>-Conformación, Preparación y Coordinación de un voluntariado local comprometido, conformado por 74 adultos que actúan como mediadores de la lectura, incluyendo la participación de personas naturales como también de un voluntariado corporativo piloto, compuesto por 9 trabajadores pertenecientes a la empresa socia FRIOFORT S.A. (Ver cuadro nº 1)</p> <p>-Niños y niñas que descubren el gusto por los libros y la lectura gracias al aporte del voluntariado, respaldado por informes cualitativos de los directores y respectivos profesores, quienes describen el cambio de actitud de los niños ante esta experiencia de fomento lector.</p> <p>-Fortalecimiento de una Red de agentes promotores del fomento lector en la zona articulada por la Corporación, a través de la cual capta voluntarios para el Taller Cuentacuentos del Maipo en los Colegios Campanario, San Isidro, San Francisco de Paine.</p>
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Actividades de mediación de la lectura sistemática durante el año escolar a niños de primer ciclo, que se ejecutaron en cada curso una vez a la semana, por una hora, en los 9 establecimientos educativos atendidos.</p> <p>En alianza con I. Municipalidad de Buin, se participa en el diseño del Programa Lector "Buin Crece Leyendo", el cual es lanzado e implementado con aportes del Consejo de la Cultura y las Artes, Municipio y CEM.</p> <p>Participación activa del Taller Cuentacuentos en el "Día del Libro y Derecho de Autor" celebrado en la plaza de Buin teniendo a su cargo el sector infantil (Biblioteca, Ludoteca y Cuentacuentos), como también en Paine, efectuando animación lectora en la Escuela Alemania y en la Biblioteca Pública.</p> <p>Coordinación e invitación a con otras entidades para fortalecer la celebración del Día del Libro y Derecho de autor: Biblioteca Viva, Gigantografías de Fábulas y Cuentos.</p> <p>Realización de 2 ciclos de exposiciones itinerantes de Gigantografías de cuentos de Christian Andersen y Fábulas de Esopo, en alianza con Programa Explora de</p>



	<p>Conycit, en 13 establecimientos educativos de la zona; promoviendo un recurso didáctico distinto que fomenta la lectura.</p> <p>Coordinación de 2 talleres de capacitación ofrecidos por MINEDUC-Bibliotecas CRA a la Red de Agentes Promotores de la lectura en los siguientes temas: Libro Álbum y Gestión Lectora en la Biblioteca Escolar -CRA.</p> <p>Coordinación del Taller de Tapicería de Cuentos, efectuado por el Consejo Nacional de la Cultura y las Artes, en el marco del Programa Buin Crece Leyendo.</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Comunas de Buin y Paine.



**Cuadro Nº 1: Voluntarios Taller Cuenta Cuentos del Maipo 2012**

Magdalena Salas	Macarena Chacón	Ma. Carolina Cuevas	Anita Solar
Claudia Uribe	Solange Pedraza	Patricia Correa	Marcia Rivera
Ana María Rodríguez	José Miguel Vidal	Soledad Allendes	Bárbara Kast
Ma. Alejandra Marchant	Luban Trujillo	Ma. Cecilia Rebolledo	Alejandra Rodríguez
Bárbara González	Francisco Contreras	Ma. Luisa Joannon	Paula Molinari
Isabel Estibill	Rigoberto Gálvez	Rosita Valdés	Teresa Barrientos
Bernardita Muñoz	Marilyn Muñoz	Francisca Sepúlveda	Fernanda Passalacqua
Alejandra Valdés	Richard Tapia	Marjorie Gordo	Gema Andrades
Carmen Julia González	Paula Calisaya	Lorena Bawlitza	Margarita Contreras
Carolina González	Marcela Tomicic	Cynthia Morales	Mariela Duarte
Camila Peña	Denise Sauré	Danitzia Orias	Virginia Gárate
Claudia Maida	Ma. Piedad Barros	Annette Pérez	Carmen Arriagada
Pamela Cortés	Sandra González	Pamela Gutiérrez	Cristián Madrid
Isabel Sepúlveda	Andrea Stollmann	Valeria Jiménez	José Miguel Zapata
Evelyn Cortés	Cecilia Leiva	Soledad Aguirre	Ma. Isabel Astorga
Pamela Hernández	Macarena Ruíz-Tagle	Luis Abalos	Bernardita Sotta
Macarena Figueroa	Viviana Díaz	Carola Montero	Ursula González
Patricia Tabilo	Viviana Parker	Paola Tala	Verónica Chaverini
Marcela Pavez	Mónica Hernández		

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Implementación de Bibliotecas Escolares</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Alumnos, apoderados y comunidad de los establecimientos escolares municipales atendidos por el Taller CuentaCuentos del Maipo.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Contar con bibliotecas adecuadas al servicio de un proyecto lector, donde se promueve la habilitación, diseño e implementación de un espacio confortable, para los lectores, que permite ofrecer actividades de animación lectora y de extensión cultural para la comunidad.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	281 alumnos de nivel pre-escolar a 8º básico, 31 funcionarios del liceo, padres y apoderados de los alumnos de la Escuela Los Aromos del Recurso, Buin
<b>Resultados obtenidos</b>	Biblioteca de la Escuela Los Aromos del Recurso, implementada para desarrollar el placer por la lectura en los niños(as) y su comunidad educativa.  Encargada de biblioteca capacitada por la Corporación Empresarios del Maipo en el uso del programa ABIES 2.0, software de automatización de la gestión en bibliotecas escolares, promovido por el MINEDUC.
<b>Actividades realizadas</b>	Levantamiento del Diseño de implementación a partir requerimientos de la Escuela, con asesoría de expertos.  Lograr el compromiso de la empresa socia FRIOFORT S.A. y sus trabajadores, para el financiamiento y participación en la ejecución del proyecto respectivamente.  Capacitación de la encargada de la biblioteca escolar en el uso del programa ABIES 2.0.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Comuna de Buin.



*Biblioteca Escuela Los Aromos de El Recurso implementada 2012.*

**Cuadro n° 2: Resumen histórico de Bibliotecas implementadas**

Año	Establecimientos	Beneficiarios Directos	Inversión \$
2011	Escuela Viluco, Buin	200 alumnos preescolar a 8° Básico.	1.309.920
	Liceo Fco Javier Krugger, Buin	500 alumnos preescolar a 8° Básico.	3.762.662
2012	Escuela Los Aromos de El Recurso Buin	281 alumnos preescolar a 8° Básico.	4.013.236
Total	3 Bibliotecas	981 alumnos	9.085.818

## 2.- EDUCACIÓN TÉCNICA

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Red Técnica del Maipo</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Alumnos de 3º y 4º medio y docentes pertenecientes a los liceos técnico- profesionales de la zona.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favorecer la vinculación permanente de las empresas y los liceos técnico- profesionales, para que la formación técnica sea pertinente con los requerimientos del sector productivo en la zona.</li> <li>- Aumentar las competencias de empleabilidad de los jóvenes egresados de la enseñanza técnico profesional.</li> </ul>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	1300 alumnos de 3º y 4º medio y docentes de 5 liceos técnico profesional de las comunas de Buin y Paine.
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Adjudicación del Concurso de Articulación y Fortalecimiento de la Educación Técnico Profesional convocado por el Ministerio de Educación, con el Proyecto "Red Técnica del Maipo, un modelo de cooperación y desarrollo entre empresas y liceos técnico profesionales", a ejecutar el año 2013, dándole continuidad al Proyecto Red Técnica del Maipo ejecutado con fondos del ChileCalifica entre 2009 y 2011. Monto Total del proyecto actual \$65.500.000</p> <p>Adjudicación del Proyecto de implementación del Taller de Electricidad del Liceo Cardenal Caro convocado por Soluciones Solidarias(Argentina) con apoyo de la empresa Química Dow Chilena SA, aportando financiamiento y voluntariado de profesionales para la realización de charlas motivacionales a jóvenes de 4º medio. Monto del proyecto \$837.224</p>
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Postulación del Proyecto "Red Técnica del Maipo: Un modelo de desarrollo y cooperación entre empresas y liceos técnico profesionales", convocado por el MINEDUC. Monto solicitado al Estado:\$38.500.000</p> <p>Postulación a Fundación Arturo Irarrázaval para el co-financiamiento del Proyecto "Red Técnica del Maipo: Un modelo de desarrollo y cooperación entre empresas y liceos técnico profesionales", convocado por el MINEDUC. Monto solicitado: \$27.000.000</p> <p>Postulación del proyecto de Implementación del Taller de Electricidad del Liceo Polivalente Moderno Cardenal Caro, en alianza con Química Dow Chile S.A. al concurso de Soluciones Solidarias 2012. Monto del proyecto: \$837.224</p> <p>Coordinación de charlas técnicas y motivacionales dictadas por profesionales de empresas (SAP, AFIPA) y de instituciones estatales (ODEPA, OMIL Buin) a alumnos de 3º y 4º medio de liceos técnicos.</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Comunas de Buin y Paine



Charlas motivacionales en Liceo Cardenal Caro por Profesionales de Dow Química Chilena S.A.

### 3.- CAPACITACIÓN

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Programa de becas sociales SENCE</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas cesantes de 18 a 65 años, temporeros y /o que buscan trabajo por primera vez, trabajadores de menor calificación y baja remuneración, micro emprendedores y personas con capacidades diferentes, todos de escasos recursos, pertenecientes a los quintiles I y II de vulnerabilidad.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Contribuir al desarrollo de competencias laborales en personas con baja calificación de la Zona Maipo, a través de su capacitación en oficios, para aumentar su empleabilidad.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	150 personas.
<b>Resultados obtenidos</b>	70 hombres y 80 mujeres mayores de 18 años, aprobaron los cursos de capacitación y recibieron la certificación del SENCE, permitiéndoles acceder a puestos de trabajo en empresas locales y/o trabajar en forma independiente.
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Diseño del programa de capacitación según requerimientos de oficios por parte del sector productivo y también de los beneficiarios.</p> <p>Levantamiento de recursos financieros para diseñar el programa de capacitación con aporte de empresas socias y alianza con Otic Agrocap.</p> <p>Adjudicación y ejecución de 8 cursos con 165 becas, con un total de 500 horas y por un monto de \$32.792.954 (Ver cuadro nº 3)</p> <p>Articulación con sector productivo para la incorporación de visitas guiadas de los alumnos a las empresas y/o aporte con profesionales en la relatoría de los cursos.</p> <p>Promoción en las empresas socias de la Corporación, de la existencia en las Oficinas de Intermediación Laboral locales, de un registro de los alumnos certificados.</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Comunas de Buin y Paine



Beneficiarios del Programa Becas Sociales 2012.

Cuadro Nº 3: Detalle de cursos de capacitación Programa Becas Sociales SENCE 2012

NOMBRE CURSO	BECAS	HORAS	OTEC EJECUTORA	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	COMUNA	TOTAL ALUMNOS APROBADOS	VALOR CURSO \$
Inocuidad Y Manipulación De Alimentos Enfocado Al Área Agrícola Y Agroindustrial	25	50	Bio-Gestión Servicios de Capacitación Ltda.	27-08-2012	14-09-2012	Paine	23	3.441.336
Competencias Para El Uso Y Manejo De Plaguicidas Con Acreditación SAG	25	40	Fundación de Capacitación Vida Rural PUC	08-10-2012	22-10-2012	Paine	24	3.044.619
Competencias Para Efectuar La Calibración De Equipos De Aplicación De Productos Agroquímicos	20	40	Instituto De Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	24-09-2012	02-10-2012	Buín	13	2.090.000
Operador Y Mantenición De Equipos De Riego Tecnificado	20	80	Codesser Capacitación Ltda.	28-09-2012	13-11-2012	Paine	19	4.500.000
Operación Y Mantenición De Grúas Horquillas Con Licencia Clase D.	20	60	Organismo Tecnico de Capacitación Santa Fe Ltda	30-08-2012	07-09-2012	Buín/ Paine	20	4.697.000
Operación Y Manejo De Tractores, Con Licencia Clase D.	20	60	Sociedad de Educación y Capacitación Limitada	13-09-2012	28-09-2012	Buín	16	3.936.000
Operador Y Mantenición De Equipos De Refrigeración Y Climatización Utilizados En Agroindustria	20	80	Instituto De Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	31-08-2012	23-11-2012	Buín	20	6.359.000
Técnicas y Competencias para Elaborar Escobas de Rama	15	90	Instituto De Estudios, Asesorías y Capacitación Ltda.	06-08-2012	27-08-2012	Paine	15	4.725.000
<b>Total</b>	<b>165</b>	<b>500</b>					<b>150</b>	<b>32.792.954</b>

**Cuadro Nº 4: Resumen histórico Capacitación Becas Sociales SENCE**

Año	Nro cursos	Beneficiarios	Horas	Monto \$
2007	7	126	402	10.869.800
2008	11	219	450	18.793.900
2009	8	150	480	21.758.100
2010	10	209	548	32.214.317
2011	7	157	398	26.948.800
2012	8	165	500	32.792.954
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>1026</b>	<b>2778</b>	<b>143.377.871</b>

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Programa Formación en el puesto de trabajo -SENCE</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Jóvenes egresados de liceos, especialmente de los liceos técnicos- profesionales de la zona Maipo.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Contribuir a la formación de competencias laborales en un oficio y facilitar el acceso al empleo de jóvenes, entre 18 y 25 años de edad.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	63 jóvenes egresados de liceos de la zona
<b>Resultados obtenidos</b>	63 jóvenes recibieron la Certificación SENCE correspondiente, aumentaron sus competencias laborales y se insertaron en el mundo laboral.  La Empresa cuenta con capital humano formado de acuerdo a sus necesidades, involucrándose en su formación a través de los maestros guías.
<b>Actividades realizadas</b>	Difusión del Programa en el sector productivo local, que implica un beneficio a la empresa con el 100% de 137 horas de capacitación en un oficio pertinente y subsidia el 50% del ingreso mínimo mensual por un período de 6 meses.  Coordinación del Programa Formación en el puesto de trabajo administrado por Sence en empresas: Comercial Greenvic, Semillas Pioneer y Viña Santa Rita, con apoyo técnico y administrativo de Otec IEAC Ltda.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Comunas de Buin y Paine



*Certificación de Aprendices Programas ejecutados en Semillas Pioneer Chile y Comercial Greenvic.*

**Cuadro Nº 5: Detalle de Programa de Formación en el puesto de Trabajo-SENCE 2012**

Empresa	Nombre del curso	Otec Ejecutor	Nº Participantes	Valor Facturación \$
COMERCIAL GREENVIC S.A.	TÉCNICAS DE SUPERVISIÓN EN PROCESOS AGROINDUSTRIALES	IEAC Ltda.	46	17.020.000
VIÑA SANTA RITA	TÉCNICAS DE SUPERVISIÓN EN PROCESOS AGROINDUSTRIALES	IEAC Ltda.	6	2.220.000
SEMILLAS PIONEER	PROGRAMA DE FORMACIÓN ASISTENCIA DE PROCESOS PARA LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL DE SEMILLAS	IEAC Ltda.	11	3.920.400
		TOTAL	63	23.160.400

**Cuadro Nº 6: Resumen Histórico Programa Formación en el puesto de trabajo- SENCE**

Año	Empresas	Nro. Aprendices
2009	Semillas Pioneer	27
2010	Semillas Pioneer	20
2011	Semillas Pioneer	27
2012	Semillas Pioneer	11
	Comercial Greenvic	46
	Viña Santa Rita	6
TOTAL		137



#### 4.- EDUCACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Programa de Microcréditos</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas de escasos recursos, mayoritariamente mujeres y jefes de hogar (95% mujeres), con un negocio en marcha o bien que aspiren a iniciar un emprendimiento y que no tienen acceso a créditos bancarios tradicionales.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Entregar créditos y capacitación a personas con proyectos independientes, de carácter productivo, servicio y comercio, para un desarrollo personal, económico y social que le permita mejorar su calidad de vida.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	64 Emprendedores de la zona
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Se consolida alianza con Fundación Crecer, institución experta en microfinanzas, para gestionar en programa en la zona.</p> <p>Entrega de 131 microcréditos por un monto total de \$9.390.000 distribuido en 5 Bancos Comunitarios de Buin y Paine. (Ver cuadro N° 8).</p> <p>Tasa de recuperación de los créditos: 98%.</p> <p>Conformación de un equipo de 5 voluntarios de la zona, con alto espíritu solidario y experiencia personal en emprendimiento, ejecutor de talleres de capacitación a los microemprendedores.</p>
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Acompañamiento a Fundación Crecer en actividades de difusión del programa conjunto.</p> <p>Aporte de recursos a Fundación Crecer para la entrega de los microcréditos en la zona.</p> <p>Reclutamiento de voluntarios para los talleres de capacitación que se dictan a los microempresarios en los distintos ciclos de créditos, a través de reuniones semanales, en temáticas de: Desarrollo personal y Habilidades empresariales, Gestión y Administración de Negocios.(Ver Cuadro n° 7)</p> <p>Organización de un Encuentro Anual de Emprendedores del Programa, que reunió a microempresarios, voluntarios, representante del Director de la Corporación y un reconocido emprendedor del área gastronómica de la zona, proporcionando un espacio para la generación de redes.</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Comunas de Buin y Paine

**Cuadro Nº 7 : Monitores Voluntarios de los Talleres de Capacitación**

Nombre Voluntario	Banco atendido
<i>Cecilia Rebolledo- Boas Ideias Ltda.</i>	<i>Las Emprendedoras de El Monte</i>
<i>Yessica Delgado-Agrícola Eliseo Ltda.</i>	<i>El Renacer de Linderos</i>
<i>Claudia Carrahá-Cerros de Chena</i>	<i>El Renacer de Paine</i>
<i>Felipe Ugarte- Martínez &amp; Valdivieso S.A</i>	<i>El Progreso de Huelquen</i>
<i>Nibaldo Flores</i>	<i>ELIM de Buin Centro</i>

**Cuadro Nº 8: Detalle de entregas de Microcréditos 2012**

Banco Comunitario	Fecha Entrega Créditos	No. Integrantes	Monto Créditos \$/Banco	Total Anual \$ / Bco.
ELIM-Buin.	31.08.12	19	1.140.000	1.140.000
Las Emprendedoras de El Monte, Buin.	25.04.12	9	760.000	2.070.000
	31.08.12	8	730.000	
	17.12.12	6	580.000	
El Progreso de Huelquén, Paine.	25.04.12	19	1.490.000	2.880.000
	27.09.12	18	1.390.000	
El Renacer de Linderos, Buin.	25.04.12	18	1.080.000	2.340.000
	07.09.12	21	1.260.000	
El Renacer de Paine.	25.04.12	13	960.000	960.000
<b>TOTALES</b>		<b>131</b>	<b>9.390.000</b>	<b>9.390.000</b>

**Cuadro Nº 9: Resumen Histórico del Programa Microcréditos**

Alianza CEM- Institución Microfinanzas	Año	Nº Micro créditos entregado	Monto Entregado\$
Fundación BanIqualdad	2003-2011	1.341	126.050.000
Fundación Crecer	2011	68	6.280.000
Fundación Crecer	2012	131	9.390.000
<b>TOTALES</b>		<b>1.540</b>	<b>141.720.000</b>



*Microempresarias pertenecientes a los Bancos de El Monte, Huelquén y Foto del 1er Encuentro de Emprendedores de la Zona Maipo.*

## 5.- CULTURA

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Extensión de Actividades Culturales desarrolladas por Viña Santa Rita.</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Niños/as y jóvenes de establecimientos educativos de las comunas de Buin y Paine.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Contribuir a la formación integral de los alumnos(as), especialmente aquellos de mayor condición de vulnerabilidad de la comuna, posibilitando su acceso a la cultura y reforzando su identidad, a través de la coordinación de visitas guiadas al Museo Andino, dependiente de la Fundación Claro Vial ; como también participando en un concierto de extensión efectuado en la Capilla de la Viña Santa Rita.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	2.211 personas, correspondientes a 969 Niños(as) de 4º y 5º básico, 1.109 Jóvenes de IIº y IIIº medio, 114 docentes y 19 apoderados de los establecimientos educativos municipales de Buin visitaron el Museo Andino.  200 niños/as, jóvenes y profesores de 8 establecimientos educativos, asistieron al Concierto de Extensión de Verano.
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niños/as, jóvenes y docentes motivados con la experiencia cultural y personal vivida.</li> <li>• Alumnos vivencian una experiencia pedagógica que vincula la teoría del aula con las muestras arqueológicas del Museo.</li> <li>• Sostenedores de establecimientos educativos y sus docentes descubren una colección arqueológica y etnográfica que puede servir de apoyo como recurso de aprendizaje.</li> <li>• Acercar la cultura a la comunidad que normalmente no tiene acceso a este tipo de vivencias.</li> <li>• La empresa socia evaluó positivamente la experiencia y se anima a desarrollar un proyecto cultural sistemático y abierto a la comunidad escolar, durante el año 2013.</li> </ul>
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de visitas guiadas al Museo Andino considerando tanto al Sostenedor como a los Directores de los 15 establecimientos educativos municipales de Buin.</li> <li>• Coordinación del transporte y ejecución de un calendario de visitas guiadas para los niveles de 4º y 5º Básico, IIº y IIIº Medio al Museo Andino de los siguientes 15 establecimientos municipales de Buin: Liceo A-131, Esc. Rayen Mapu, Liceo Maipo, Liceo Alto Jahuel, Liceo Polivalente Guindos, Esc. Villaseca, Esc. Viluco, Esc. Lo Salinas, Liceo Fco. Javier Krugger, Esc. Valdivia de Paine, Esc. Humberto Moreno, Esc. Los Rosales del Bajo, Esc. Los Aromos del Recurso, Liceo Técnico Profesional de Buin y Escuela Especial nº 72.</li> <li>• Coordinación con los establecimientos educacionales de las comunas de Buin y Paine para asistir al Concierto de Extensión, dictado por el pianista Jean Philippe Collard, en Diciembre 2012. Asisten delegaciones pertenecientes a los siguientes establecimientos educativos de Buin: Colegio San Isidro, y Colegio Campanario y de Paine: Colegio Nahuel, Escuela Alemania, Colegio San Genaro, Colegio San Francisco de Paine.</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Comunas de Buin y Paine.



*Alumnos(as) de establecimientos educativos de Buin y Paine asistiendo al Museo Andino y al Concierto de Extensión en Capilla de Viña Santa Rita*

<b>Identificación e involucramiento con grupos de interés</b>	
<b>Grupo de interés</b>	<b>Forma de relacionamiento</b>
<b>Empresas Socias</b>	<b>Coordinación a través de participación en proyectos, visitas, boletines informativos, Memoria, correos electrónicos, reuniones de Directorio y Asambleas de Socios.</b>
<b>Municipios de Buin y Paine.</b>	<b>Coordinación con sus diferentes direcciones para la ejecución de proyectos, boletines informativos, correos electrónicos, entrega de informes por programa. Integrante del Consejo de Comunal de Organizaciones de la Sociedad Civil (COSOC) de la I. Municipalidad de Paine desde el año 2011.</b>
<b>Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), Ministerio de Educación (MINEDUC), Consejo Nacional de la Cultura y las Artes (CNCA)</b>	<b>Coordinación con organismos estatales a través de postulación y ejecución de proyectos, boletines informativos, correos electrónicos.</b>
<b>Sostenedores y Directores de Establecimientos Educativos de la zona</b>	<b>Coordinación con establecimientos educativos a través de la ejecución de proyectos, Boletines informativos, correos electrónicos y reuniones de coordinación.</b>
<b>Emprendedores y Microempresarios locales</b>	<b>Difusión del Programa de Educación para el emprendimiento a través de Oficinas municipales y Articulación de una Red de emprendedores locales.</b>
<b>Comunidad Organizaciones Solidarias</b>	<b>Participación en Asamblea Socios, integrando mesa de trabajo (Gestión de Recursos), participando en programas (FECU Social), boletines informativos, Memoria y correos electrónicos.</b>

## Indicadores

### Cumplimiento de los objetivos del período

Fortalecer la gestión interna de la Corporación	Se mejoraron las comunicaciones internas y externas, con lanzamiento de página web <a href="http://www.cemaipo.cl">www.cemaipo.cl</a> y boletín informativo mensual enviado a todos los grupos de interés.
Dar continuidad a los programas priorizando su financiamiento con fuentes externas y revisando su pertinencia.	Revisión del foco de las acciones de la Corporación a través de la ejecución de un Plan estratégico a corto y mediano plazo. Se valida como foco, la Educación para el trabajo. Se incorpora una nueva área: Cultura, necesaria para la formación integral del individuo.
Aumentar los beneficiarios atendidos respecto año 2011	<p>En Fomento lector, aumentó en 64% el número de voluntarios, en un 22.5 % el número de niños atendidos y 100% el número de establecimientos atendidos.</p> <p>-En Educación Técnica: Se adjudicó el proyecto de formación técnica que le da continuidad a la Red Técnica del Maipo, Concurso del MINEDUC, logrando el mayor puntaje de calificación a nivel nacional.</p> <p>-Adjudicación de 8 cursos del Programa de Becas Sociales –Sence, aumentando en un 21% la inversión en este programa.</p> <p>-Aumento en 33 % de beneficiarios en programa de Formación en el puesto de trabajo aumentando el apoyo de 1 a 3 empresas.</p> <p>-Aumento en 92 %el número de créditos entregados, con mantención de tasa de pago de créditos en 98%.</p> <p>-Inicio de un programa piloto en cultura con apoyo de una empresa socia.</p>

### Indicadores de resultado

<b>FOMENTO LECTOR</b>	
Número de voluntarios	74
Número de niños atendidos	563
Número de establecimientos educativos atendidos	8

### Indicadores de resultado

<b>IMPLEMENTACIÓN BIBLIOTECA ESCOLAR</b>	
Número de Biblioteca implementada	1

<b>Indicadores de resultado</b>	
<b>CAPACITACIÓN BECAS SOCIALES</b>	
Número de beneficiarios certificados	150
Número de cursos	8
Número de horas	500
<b>Indicadores de resultado</b>	
<b>FORMACION EN EL PUESTO DE TRABAJO</b>	
Número de JÓVENES beneficiarios certificados	63
Número de empresas participantes	3
<b>Indicadores de resultado</b>	
<b>PROGRAMA MICROCRÉDITOS</b>	
Número de emprendedores atendidos	64
Número de créditos entregados	131
Tasa de recuperación de créditos	98%
Número de monitores voluntarios	5
<b>Indicadores de resultado</b>	
<b>CULTURA</b>	
Número de beneficiados con Visitas a Museo Andino	2.211
Número de beneficiados con Concierto de Extensión Viña Santa Rita	200

<b>Indicadores financieros</b>	
<b>Ingresos en M\$</b>	
<b>Con restricciones</b>	6.207
<b>Sin restricciones</b>	26.344
<b>Otros indicadores relevantes</b>	
<b>Donaciones acogidas a algún beneficio tributario</b>	
<b>Total de ingresos</b>	98%
<b>Gastos administrativos</b>	
<b>Gastos totales</b>	9%

### **Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos**

No se han aplicado encuestas de satisfacción, sin embargo los usuarios de la Corporación manifiestan verbalmente un alto grado de satisfacción en los diferentes programas, expresan su interés e intención de continuar participando en ellos.

### **Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores**

La Corporación se caracteriza por efectuar alianzas con los actores relevantes para el desarrollo de sus programas, y conectarse con la base misma, para resolver sus necesidades, como es el caso del Área de Educación para el emprendimiento donde existe una alianza con Fundación Crecer.

La Corporación integra además la Comunidad de Organizaciones Solidarias, donde recibe apoyo para su gestión, entrega sus fortalezas para el bien de otros y obtiene voz frente a problemáticas sociales comunes.

### **Reclamos o incidentes**

La Corporación no tiene registro de ocurrencia de reclamos o incidentes relevantes tales como Incidentes de discriminación, y acciones correctivas, Reclamos o quejas relacionadas con derechos humanos, Incidentes de corrupción, Multas por incumplimiento de leyes o regulaciones

### **Indicadores de gestión ambiental**

No aplica por las características de nuestra organización.

### III. ESTADOS FINANCIEROS

El Balance General al 31 de Diciembre de 2012 ha sido realizado por Sra. Margarita Aburto Díaz, Contadora Externa.

#### I. Estados Financieros

#### Balance General al 31 de Diciembre de 2012 (Estado de Posición Financiera)<sup>1</sup>

ACTIVOS	M\$	Año 2012	PASIVOS	M\$	Año 2012
<b>Circulante</b>			<b>Circulante</b>		
Disponible: Caja y Bancos		1.992	Obligación con Bancos		
Inversiones Temporales					
Cuentas por Cobrar			Cuentas por Pagar y Acreedores varios		6.409
Donaciones por Recibir					
Subvenciones por Recibir					
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)			Otros pasivos		
Otras cuentas. por cobrar		436	Impuesto a la Renta por Pagar		19
			Retenciones		
Otros activos circulantes			Provisiones		
Existencias		188	Ingresos percibidos por adelantado		
Impuestos por recuperar					
Gastos pagados por anticipado		386			
Otros		173			
Activos con Restricciones					
<b>Total Activo Circulante</b>		<b>3.175</b>	<b>Total Pasivo Circulante</b>		<b>6.428</b>
<b>Fijo</b>			<b>Largo Plazo</b>		

<sup>1</sup> Cada uno de estos conceptos será definido expresamente para facilitar y uniformizar su preparación; esta versión contiene la estructura básica



Terrenos		Obligaciones con Bancos	
Construcciones		Fondos Recibidos en Administración	
Muebles y útiles	40	Provisiones	
Vehículos			
(-) Depreciación Acumulada			
Activos de Uso Restringido para invertir en.....			
<b>Total Activo Fijo Neto</b>	<b>40</b>	<b>Total Pasivo a Largo Plazo</b>	
<b>Otros Activos</b>			
Inversiones			
		<b>PATRIMONIO</b>	
Activos con Restricciones		Sin Restricciones	(3.213)
		Con Restricciones Temporales	
		Con Restricciones Permanentes	
		<b>Total Patrimonio</b>	<b>(3.213)</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>		<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	
	<b>3.215</b>		<b>3.215</b>

**Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2012**

<b>Ingresos Operacionales</b>	<b>Año 2012</b>
Privados	
Donaciones	6.634
Proyectos	
Venta de bienes y servicios	
Cuotas Socios	25.917
Estatales	
Subvenciones	
Proyectos	
Venta de bienes y servicios	
<b>Gastos Operacionales</b>	
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	21.588
Gastos Generales	3.423
Gastos Administrativos	3.463
Depreciación	
Gastos de Proyectos	8.855
<b>Resultado Operacional</b>	<b>(4.778)</b>

<b>Ingresos No Operacionales</b>	
Renta de inversiones	
Ganancia venta de activos	
Indemnización seguros	
<b>Egresos No Operacionales</b>	
Gastos Financieros	
Por venta de activos	
Por siniestro	
<b>Resultado No Operacional</b>	
Resultado antes de impuestos	
Impuesto Renta	
<b>Déficit / Superávit del Ejercicio</b>	<b>(4.778)</b>

## Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2012

<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>	
<b>M\$</b>	
Donaciones recibidas	6.634
Subvenciones recibidas	
Cuotas sociales cobradas	25.917
Otros ingresos recibidos	111
Sueldos y honorarios pagados (menos)	(21.588)
Pago a proveedores (menos)	(5.046)
Impuestos pagados (menos)	
<b>Flujo Neto Operacional</b>	<b>6.028</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>	
Compra de activos fijos (menos)	(188)
Inversiones en proyectos	(9.290)
<b>Flujo Neto de Inversión</b>	<b>(9.478)</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>	
Préstamos recibidos	(4.060)
Intereses recibidos	
Pago de préstamos (menos)	
Gastos financieros (menos)	
Fondos recibidos en administración	
Fondos usados en administración (menos)	
<b>Flujo de financiamiento</b>	<b>4.060</b>
<b>Flujo Neto Total</b>	<b>610</b>
<b>Variación neta del efectivo</b>	<b>610</b>
<b>Saldo inicial de efectivo</b>	<b>1.382</b>
<b>Saldo final de efectivo</b>	<b>1.992</b>

## **Notas Explicativas a los Estados Financieros (Información de contexto analítica)**

### **1. Información General**

- a) La Corporación Empresarios del Maipo es una organización sin fines de lucro.
- b) El Directorio no es remunerado.
- c) Los Voluntarios(as) que participan en los diferentes programas no obtienen remuneración alguna.
- d) La inversión declarada en el Programa de becas sociales administrado por SENCE, no ingresó a la contabilidad de la Corporación, ya que estos fondos no ingresaron a su cuenta corriente, siendo sólo beneficiarios de dichos cupos de capacitación.

### **2. Criterios Contables Aplicados**

- a) Período Contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2012.

- b) Bases de preparación

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

- c) Bases de presentación

Los estados financieros del ejercicio anterior han sido actualizados extracontablemente para efectos comparativos, indicando el índice respectivo, y se han efectuado las reclasificaciones correspondientes, en caso de proceder.

- d) Criterio de reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.

- e) Activo Fijo

Los bienes del activo fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción.

La depreciación es determinada en base al método lineal considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

- f) Existencias

Las existencias corresponden principalmente a libros de cuentos los cuales han sido valorizados al costo histórico.

### **3. Cambios Contables**

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2012 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

4. **Cambios Patrimoniales (en caso de que sea aplicable)**

a. **Variaciones Patrimoniales**

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
<b>Patrimonio Inicial</b>	<b>2.065</b>			<b>2.065</b>
<b>Trasposos por término de restricciones</b>				
<b>Variaciones según Estado de Actividades</b>	<b>(4.778)</b>			<b>(4.778)</b>
<b>Ajuste Ejercicio Anterior</b>	<b>(500)</b>			<b>(500)</b>
<b>Patrimonio Final</b>	<b>(3.213)</b>			<b>(3.213)</b>

5. **Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades**

**Apertura de resultados operacionales según restricciones**

M\$	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
<b>Ingresos y Ganancias</b>				
Aportes estatales				
Aportes privados	26.344		6.207	32.551
<b>Gastos y Pérdidas</b>				
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	(21.588)			(21.588)
Gastos Generales	(3.423)			(3.423)
Gastos Administrativos	(3.463)			(3.463)
Gastos Proyectos	(3.271)		(5.584)	(8.855)
Total *	(5.401)		623	(4.778)


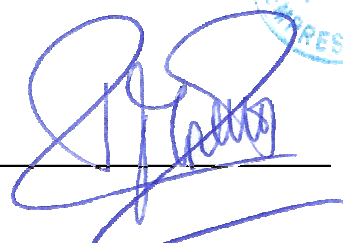

\* El total cuadra con el Resultado Operacional del Estado de Actividades

## 6. Apertura por proyecto

M\$	Proyecto Taller Cuenta-cuentos del Maipo	Proyecto Implementación Biblioteca Escolar	Proyecto Campaña Un niño, Una Cama	Proyecto Taller implementación Taller Especialidad Técnica Liceo	Uso general	Total
<b>Ingresos</b>						
Privados	630	4.038	402	837	727	6.634
Estatales						
Cuotas Socios					25.917	25.917
<b>Ingresos totales</b>	630	4.038	402	837	26.641	32.551
<b>Gastos y Pérdidas</b>						
<u>Directos:</u>						
Sueldos, leyes sociales y honorarios					(21.588)	(21.588)
Gastos generales						
Gastos de administración						
Otros	(371)	(4.046)	(330)	(837)	(3.271)	(8.855)
<u>Indirectos</u>						
Sueldos, leyes sociales y honorarios						
Gastos generales					(3.423)	(3.423)
Gastos administración					(3.463)	(3.463)
Otros						
<b>Egresos Totales</b>	(371)	(4.046)	(330)	(837)	(31.745)	(37.401)
<b>Déficit Operacional</b>	259	(8)	72	0	(5.101)	(4.778)

#### IV. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

"Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2012, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
JOSÉ MIGUEL PEREIRA YRARRÁZAVAL	PRESIDENTE	4.486.471-1	
M.PAULINA MORENO TERRAZAS	GERENTE GENERAL	9.356.072	 

Fecha: 30 de Abril de 2013